

Genopslag - Dagtilbudsområde Vest søger Daglig leder til Spiloppen

Frist:
18-10-2026

Jobkategori:
Undervisning, Børn & Unge

Stillingsbetegnelse:
Daglig leder

Antal stillinger:
1

Afdeling:
Børnehuset Spiloppen

Lokation:
Karrebækvej 66, 4700, Næstved

Desværre fik vi ikke tilstrækkeligt med ansøgere til vores ellers spændende stilling – derfor genopslås den.

Vil du stå i spidsen for faglig kvalitet og stærke børnefællesskaber?

Har du stærk pædagogisk faglighed, gode relationskompetencer og lyst til at skabe rammer, hvor medarbejdere lykkes med kerneopgaven?

Så er det måske dig, vi søger, som daglig leder til Spiloppen i Næstved.

Spiloppen er en daginstitution med max 114 børn, fordelt på 3 vuggestuegrupper og 3 børnehavegrupper. Der er ansat ca. 23 medarbejdere. Vi har en velindrettet institution og en stor legeplads, med mange muligheder. Vi ligger lige ved siden af distriktskolen, hvilket giver rigtig gode samarbejdsmuligheder.

Vi søger en leder, der er optaget af kvalitet

I Spiloppen er vi ambitiøse på børnenes vegne.

Vi ønsker at skabe **høj pædagogisk kvalitet**, hvor alle børn oplever sig som betydningsfulde deltagere i fællesskabet og får gode muligheder for trivsel, udvikling, læring og dannelse.

Vi ved, at kvalitet ikke skabes af enkeltstående aktiviteter eller projekter. Den skabes i **hverdagen – i relationerne, i legen, i læringsmiljøerne og i de voksnes måde at være sammen med børnene på.**

Derfor søger vi en leder, som brænder for pædagogisk faglighed, og som kan være med til at omsætte viden, refleksion og data til en praksis, der gør en forskel for børnene.

Du skal bygge videre – og turde udfordre

Spiloppen er et velfungerende dagtilbud med engagerede medarbejdere, høj grad af ansvar og mange stærke faglige kompetencer.

Du kommer derfor ikke til et hus, der skal bygges op fra bunden.

Du kommer til et hus, hvor der allerede er noget at være stolt af – og hvor næste skridt handler om **at fastholde det, der virker, og sammen undersøge, hvor kvaliteten kan løftes yderligere.**

Vi forventer, at du er nysgerrig på praksis:

Hvad gør vi, som virker?

Hvorfor virker det?

Hvad ser børnene og forældrene?

Hvad fortæller vores data og observationer os?

Og hvad skal vi gøre anderledes, hvis alle børn skal have endnu bedre muligheder for at deltage?

Du skal kunne udfordre den pædagogiske praksis på en måde, der opleves meningsfuld og udviklende – og samtidig have respekt for den faglighed, der allerede findes i huset.

Du leder gennem faglighed, tillid og tydelighed

Som leder skal du kunne skabe følgeskab.

Du skal have tillid til medarbejdernes faglighed og give plads til, at de tager ansvar for kerneopgaven. Samtidig skal du være tydelig på retning, forventninger og kvalitet.

Vi søger en leder, der kan balancere:

Tillid og tydelighed.

Nærvær og ledelsesretning.

Drift og udvikling.

Faglig frihed og fælles ansvar.

Du skal være synlig i hverdagen og interesseret i det, der sker tæt på børnene. Du skal

kunne gå ind i den faglige dialog, stille de gode spørgsmål og være med til at skabe refleksion over praksis.

Når noget er svært, skal du kunne stå fast, tage de nødvendige samtaler og skabe retning.

Leg, relationer og børnefællesskaber

I Spiloppen er **legen central**.

Vi ser legen som en vigtig vej til børns udvikling, læring, dannelse og fællesskaber. Vi er optagede af, hvordan de voksne kan skabe rammer, der giver børnene mulighed for at lege, fordybe sig, udforske og udvikle legekompetencer.

Vi arbejder målrettet med læringsmiljøer, deltagelsesmuligheder og børnefællesskaber og anvender blandt andet **Marte Meo og NUSSA** i vores pædagogiske arbejde.

Udelivet fylder også meget hos os, og vi bruger vores legeplads og nærmiljø aktivt som pædagogiske læringsrum.

Som leder skal du kunne holde fast i blikket på **det, der sker for og med børnene**, og samtidig understøtte medarbejderne i kontinuerligt at udvikle deres praksis.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- er uddannet pædagog og gerne har solid erfaring fra dagtilbudsområdet
 - har ledelseserfaring – gerne fra dagtilbud
 - har stærk pædagogisk faglighed og interesse for kvalitetsudvikling
 - kan omsætte viden og faglige perspektiver til konkret praksis
 - kan skabe refleksion og læring sammen med medarbejderne
 - har stærke relationskompetencer og kan skabe tillid og følgeskab
 - er tydelig, nærværende og beslutningsdygtig
 - kan håndtere både de svære samtaler og de gode grin
 - har blik for både det enkelte barn, børnefællesskabet og læringsmiljøet
 - kan skabe sammenhæng mellem kommunens mål, institutionens retning og den pædagogiske hverdag
 - har lyst til at udvikle dig som leder og indgå aktivt i et stærkt lederfællesskab.
- Vi ved, vi har mange ønsker til vores kommende leder, og kan du ikke imødekomme dem alle, ser vi gerne at du søger alligevel – vi vil så sikre et godt oplæringsforløb, med god støtte både fra kollegaer og områdeleder. Det vigtigste er, at du brænder for en udviklende og god hverdag for børn og medarbejdere.

Du bliver en del af Område Vest

Spiloppen er en del af Område Vest i Næstved Kommune, som består af 13 dagtilbud.

Som leder bliver du en del af et fagligt lederfællesskab, hvor vi tror på, at **kvalitet udvikles bedst sammen**.

Vi deler viden, udfordrer hinanden og lærer på tværs af dagtilbud. Vi arbejder blandt andet med børnefællesskaber, deltagelsesmuligheder, læringsmiljøer, hverdagspædagogik og stærke arbejdsfællesskaber.

Du får derfor både mulighed for at sætte retning i Spiloppen og være med til at udvikle dagtilbudsområdet bredere.

Måske er det dig, vi leder efter?

Hvis du bliver motiveret af spørgsmålet:

"Hvordan skaber vi endnu bedre pædagogisk kvalitet for børnene?"

– og hvis du har lyst til at lede et engageret personale med både faglighed, ansvar og udviklingslyst, så vil vi meget gerne høre fra dig.

Vi håber meget du vil tage dig tid til at besøge Spiloppen, møde medarbejderne og opleve huset, inden du søger, da vi ser det som meget relevant, at du får set vores fantastiske sted.

Vi glæder os til at møde dig.

Du kan se job- og personprofil her.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Oplysninger om startløn og forventet løninterval

Via linket her kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

Ansøgningsfrist 18. oktober 2026

Der afholdes to samtaler, den første den 26. oktober fra kl. 13:00 og anden 29. oktober fra kl. 09:00

Tiltrædelse 1. december 2026

Vil du vide mere

Har du spørgsmål, eller ønske om at komme på besøg i institutionen, skal du kontakte Maiken Højgaard Toftholm, områdeleder på tlf. 29 10 43 02.

Relevante uddannelsesbevis skal vedhæftes.