Dagtilbudsområde Vest søger Daglig leder til Tjørnehuset

Frist:
19-11-2026

Jobkategori:
Undervisning, Børn & Unge

Stillingsbetegnelse:
Daglig leder

Antal stillinger:
1

Afdeling:
Tjørnehuset

Lokation:
Hindholmvej 15, 4250, Fuglebjerg

Vil du stå i spidsen for faglig kvalitet og stærke børnefællesskaber?
Har du stærk pædagogisk faglighed, gode relationskompetencer og lyst til at skabe rammer, hvor børn og medarbejdere lykkes med kerneopgaven?
Så er det måske dig, vi søger som daglig leder til Tjørnehuset i Næstved.
Tjørnehuset er en daginstitution med 54 børn, fordelt på en vuggestuegruppe og to børnehavegrupper. Der er ansat 10 medarbejdere.

Vi søger en leder, der er ambitiøs på børnenes vegne
I Tjørnehuset ønsker vi at skabe høj pædagogisk kvalitet, hvor alle børn oplever sig som betydningsfulde deltagere i fællesskabet og får gode muligheder for trivsel, udvikling, læring og dannelse.
Kvalitet skabes i hverdagens relationer, leg og læringsmiljøer – og i de voksnes måde at være sammen med børnene på.
Vi søger derfor en leder, der brænder for den pædagogiske kerneopgave, har blik for det enkelte barn og børnefællesskabet og er nysgerrig på, hvordan vi sammen kan udvikle praksis til gavn for alle børn.

Du skal bygge videre – og turde udfordre
Tjørnehuset har engagerede medarbejdere, høj grad af ansvar og mange stærke faglige kompetencer. Du kommer til et hus, hvor der allerede er noget at være stolt af.
Vi søger en leder, der respekterer det, der fungerer godt, og har lyst til at lære huset, medarbejderne og kulturen at kende. Samtidig skal du turde stille spørgsmål, udfordre vaner og skabe refleksion over den pædagogiske praksis.
Du skal kunne omsætte faglig viden, observationer og refleksion til konkrete handlinger og være optaget af, hvordan medarbejdernes forskellige kompetencer bedst bringes i spil omkring børnene.

Du leder gennem faglighed, tillid og tydelighed
Vi søger en nærværende og tillidsfuld leder, der har respekt for medarbejdernes faglighed og giver plads til initiativ og ansvar uden at mikrostyre.
Du er synlig og tilgængelig i huset, interesserer dig for børnenes hverdag og er ikke bange for at gå på gulvet, når der er behov for det. Du lytter til medarbejderne og skaber en kultur præget af dialog, medindflydelse og fælles ansvar.
Samtidig er du tydelig i dit lederskab. Du tør sætte retning, træffe beslutninger og tage de svære samtaler. Du kan balancere medarbejdernes medindflydelse med dit ansvar som leder og skabe tryghed og gennemsigtighed omkring de beslutninger, der træffes.
Du har ambitioner på både børnenes og medarbejdernes vegne og understøtter en hverdag, hvor faglighed, engagement og trivsel kan blomstre.

Leg, relationer og børnefællesskaber
I Tjørnehuset er legen central. Vi arbejder målrettet med læringsmiljøer og deltagelsesmuligheder og er optagede af, hvordan de voksne skaber rammer for leg, fordybelse og udvikling.
Vi anvender blandt andet Marte Meo og NUSSA i vores pædagogiske arbejde. Udelivet fylder også meget, og vi bruger legepladsen og nærmiljøet aktivt som pædagogiske læringsrum.
Som leder skal du kunne fastholde blikket på det, der sker for og med børnene, og understøtte medarbejdernes fortsatte faglige udvikling.

Hvem er du?
Vi forestiller os, at du:

•er uddannet pædagog og har erfaring fra dagtilbudsområdet.
•har stærk pædagogisk faglighed og interesse for kvalitetsudvikling.
•kan sætte retning og skabe refleksion over den pædagogiske praksis.
•møder medarbejderne med tillid og respekt og giver plads til ansvar og initiativ.
•har stærke relationskompetencer og kan skabe følgeskab.
•er nærværende, tydelig og beslutningsdygtig.
•tør tage de svære samtaler og bidrager med godt humør.
•har lyst til at udvikle dig som leder og indgå i et stærkt lederfællesskab.

Du behøver ikke nødvendigvis at have erfaring som leder

Vi er også meget åbne for dig, der står foran dit første lederjob. Måske har du gennem din pædagogiske praksis og dit faglige engagement fået lyst til at tage næste skridt ind i ledelse.

Det vigtigste er, at du har lysten, modet og ambitionerne til at tage ansvar for mennesker, faglighed og udvikling. Vi er klar til at understøtte dig i lederrollen gennem sparring og samarbejde i vores lederfællesskab.

Du bliver en del af Område Vest

Tjørnehuset er en del af Område Vest i Næstved Kommune, som består af 13 dagtilbud. Du bliver en del af et fagligt lederfællesskab, hvor vi deler viden, udfordrer hinanden og lærer på tværs. Vi arbejder blandt andet med børnefællesskaber, deltagelsesmuligheder, læringsmiljøer og stærke arbejdsfællesskaber.

Du får mulighed for både at sætte retning i Tjørnehuset og bidrage til den fælles udvikling af dagtilbudsområdet.

Måske er det dig, vi leder efter?

Hvis du bliver motiveret af spørgsmålet:

Hvordan skaber vi endnu bedre pædagogisk kvalitet for børnene?

Og har du lyst til at lede et engageret personale med faglighed, ansvar og udviklingslyst, så vil vi meget gerne høre fra dig.

Du er også meget velkommen til at besøge Tjørnehuset, møde medarbejderne og opleve huset, inden du søger.

Vi glæder os til at møde dig.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Oplysninger om startløn og forventet løninterval

Via linket her kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

Ansøgningsfrist 19. november 2026

Der afholdes to samtaler, den første den 25. november og anden 27. november.

Tiltrædelse 1. januar 2027

Vil du vide mere

Har du spørgsmål, eller ønske om at komme på besøg i institutionen, skal du kontakte Maiken Højgaard Toftholm, områdeleder på tlf. 29 10 43 02.

Relevante uddannelsesbevis skal vedhæftes.