

Psykolog til Udviklingscenter for Børn og Familier



UDVIKLINGSCENTER FOR BØRN OG FAMILIER

Familieplejen - Huset For Børn og Familier - Skolen Ved Åsen - Ladbyhus - Elvergården - Børne- og Familiehusene

Psykolog til Udviklingscenter for Børn og Familier

I forbindelse med etableringen af Børne- og Familiehusene i Holme Olstrup søger vi en erfaren psykolog 37 timer pr uge.

Du vil hos os blive en del af en organisation, hvor der er fokus på faglighed, trivsel, læring, drift og resultatskabelse.

Udviklingscenter for Børn og Familier UBF, er en del af Næstved Kommunes samlede specialtilbud for udsatte børn, unge og familier. UBF breder sig over Børne- og Ungehuset, Elvergården, Ladbyhus og Børne- og Familiehusene afdelingerne, Lunden, Kilden og Kæret. Tillige, familiekompenenserende forebyggende dagforanstaltning, Skolen Ved Åsen samt Familieplejen.

Kilden og Kæret er to nyetablerede afdelinger for målgrupperne 0-8 år, samt forældre-barn ophold.

På Kilden er der tale om børn i alderen 0-8 år, ofte med omfattende psykosociale-følelsesmæssige- og relationelle vanskeligheder hvor det, at forældrene på grund af begrænsede ressourcer ikke kan varetage forældrerollen (hvor det, grundet forældrenes begrænsede ressourcer, har været vanskeligt for forældrene at varetage deres forældrerolle). Der kan være tale om anbringelse med eller uden samtykke.

På Kæret er der tale om forældre- barn ophold for forældre med børn i alderen 0 – 8 år+.

Forældrene er ofte præget af komplekse psykosociale udfordringer og problemstillinger, der kommer til udtryk i vanskeligheder omkring forældrerollen. Det kan være at drage relevant omsorg og støtte og andre vanskeligheder omkring udviklingsstøtte til deres børn.

Børnene er karakteriseret ved at være i mistrivsel, i fejludvikling blandt andet med begyndende eller alvorlige tilknytningsforstyrrelser.

Der er et tæt tværfagligt samarbejde mellem UBF og enhederne i Center for Børn-og Unge samt Center for Dagtilbud-og Skole omkring de indsatser, der sættes i værk.

Psykologen skal i et tværfagligt samarbejde betjene alle afdelingerne i UBF. Det sker i samarbejde med vores to andre psykologer, socialrådgiver og afdelingsledere. Derudover vil psykologen skulle medvirke til at øge den psykologfaglige indsats i forhold til forældre- barnophold og indsatser for børn fra 0 – 8 år.

Behandlingen på døgn-og dagtilbud, hviler på en psykodynamisk udviklingspsykologisk forståelsesramme og en mentaliseringsbaseret miljøterapeutisk metode.

Målgruppen på de øvrige døgnafdelinger er normalt begavede børn og unge ml. 5-18 år, som på grund af tidlige følelsesmæssige frustrationer og/eller omfattende omsorgssvigt og traumer inden for de første leveår, har udviklet betydelige følelsesmæssige skader, der blandt andet forårsager omfattende tilknytningsforstyrrelser.

En del af børnene går på den interne skole på Elvergården.

Arbejdsgaverne vil blandt andet omfatte:

At sikre en behandlingstænkning og et psykologfagligt perspektiv på indsatser på behandlingskonferencer, psykologiske undersøgelser, psykologsamtaler, børne- og ungeterapier, gruppesupervision af medarbejdere, undervisning på intern uddannelse i Mentaliseringsbaseret miljøterapi samt medvirke til at udvikle og forankre behandlingstænkningen i UBF på tværs af organisationen.

UBF bruger Børn og Ungelivs platform herunder SDQ som trivselsmålningsredskab og som del af resultatdokumentationen.

Det forventes at psykologer kan anvende og formidle dette.

Vi tilbyder

- mulighed for at bruge sine kvalifikationer i mødet med børn og unge
- en refleksiv arbejdsplads med mulighed for personlig udvikling
- en arbejdsplads der altid er søgende efter mening og svar
- en engageret og udviklingsorienteret medarbejdergruppe der trives i et miljø med høj

faglighed, humør og ansvarlighed

- mulighed for fagrelevante kurser, der rammer ind i organisationens hovedopgave

Kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling er vigtigt, derfor indgår pædagoger og lærere i et flerårigt uddannelses- og udviklingsforløb med fokus på Mentaliseringsbaseret miljøterapi herunder behandlingsplanlægning og organisering. Du vil som psykolog blive en del af dette og skal bidrage til implementeringen af dette bl.a. som facilitator og underviser.

Psykologer modtager gruppesupervision ved ekstern psykolog.

Kvalifikationer

- Cand.psych. eller Cand.pæd. psych. med praksiserfaring fra området eller lignende erfaring
- autorisation som psykolog
- klinisk psykologisk erfaring
- solid erfaring med indsatser overfor forældre-barn og småbørn
- du har gode formidlingsevner og erfaring med at formidle viden og metoder til børn og forældre samt pædagoger, lærere og andre samarbejdspartnere
- erfaring med personligheds- og kognitiv testning samt psykoterapi/terapi med børn og unge
- du ser muligheder i arbejdet med udsatte børn og unge i et tværfagligt samarbejde i en sammensat organisation
- du er nysgerrig og reflekterende og går på opdagelse i forhold til egen og andres mentale tilstande og hensigter
- du inspirerer og inspireres af andre og har en refleksiv evne til problemløsning

Du kan se job- og personprofilen [her](#).

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og Dansk Psykologforening. Oplys gerne lønforventning i din ansøgning.

Tiltrædelse den 1. september 2025.

Arbejdstid pr. uge 37 timer.

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte Forstander Per Aarkrog på telefon 4031 3710, Psykolog Ken Rasmussen på telefon 5172 8264, Daglig leder Heidi S. Pedersen på telefon 4230 5061 eller Afdelingsleder Christina Seidler på telefon 2342 4663.

Ansøgningsfrist torsdag den 21. august 2025.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 35.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen. Du kan få mere information om os på vores [hjemmeside](#), [Facebook](#) og [LinkedIn](#).