

# Vi søger nye kollegaer til nattevagter, til afdelingen Tommerupvej 10, Socialpædagogisk Center Næstved

Vi søger to nye medarbejder til varetagelse af nattevagtfunktion på Tommerupvej.  
Der er to nattevagtsfunktioner hver nat.

- Den ene har tjeneste og ansvar for en enkelt borger og i dennes lejlighed.
- Den anden er nattevagt for den samlede afdeling. I denne nattevagtsfunktion bevæger du dig rundt i huset og har minimum tilsyn hos den enkelte borger. Du er ansvarlig for at 18 borger får den hjælp og støtte, de kan have behov for.

Som nattevagt skal du arbejde hver 2. weekend samt, ordningen er 2 /5.

Det vil sige at ved nattevagt har du tjeneste sammen, med en nattevagtskollega.

Opgaver som der kan være om natten:

- Sundhedspleje opgaver
- Letter rengørings opgaver
- Tryghed

## Målgruppen:

På Tommerupvej bor der voksne borgere med funktionsnedsættelse og med varierende grader af fysiske og psykisk handicaps. De har behov for omfattende og til tider massiv støtte til at klare de daglige behov.

En del har fysiske handicap og er kørestolsbrugere med sansemæssige udfordringer. Nogle af vores beboere er ældre og har brug for støtte og hjælp til de problemer som følger med det, at blive "ældre" og begyndende tab af funktionsevner.

Det er mennesker, hvor der er meget pædagogisk støtte og hjælp i hverdagen, samt behov for, at der er personale til stede hele døgnet.

Borgerne har forskellige kommunikationsfærdigheder og flere har begrænset talesprog.

## **Hvem kommer du til at arbejde med / hvilke kollegaer kan du møde:**

Vi er et botilbud til 19 voksne udviklingshæmmede borgere med varig fysisk og psykisk funktionsnedsættelse.

Borgerne bor i egne boliger efter almenboliglovens § 115 stk. 4. og modtager støtte efter § 85 i serviceloven.

Vi er en gruppe engagerede kollegaer som har en stor grad af ansvar og selvstændighed i arbejdet.

**Pædagogisk praksis.** Vi har en anerkendende pædagogisk tilgang til hver enkelt borger. Vi har fokus på udvikling og vedligehold af funktionsniveau, og dét der virker. Dette støttes af en fælles faglig KRAP tilgang og metode. Vi lægger vægt på trivsel og udvikling. Vi er organiseret i tre teams og igennem teamsamarbejde leverer vi serviceydelser, med borgeren i centrum.

Enhver pædagogisk indsats har borgeren i centrum.

## **Vi tilbyder**

- en arbejdsplads i udvikling, hvor alle arbejder ud fra en anerkende og værdsættende tilgang
- en medarbejdergruppe med omsorg for hinanden
- en kollegial faglig sparring er en selvfølge
- en arbejdskultur hvor du kan sætte dit præg på hverdagen og udviklingen
- mulighed for supervision

## **Vi forventer, at du**

- har kendskab til epilepsi eller interesse i at modtage oplæring og få indsigt og viden om de udfordringer, der kan være i forbindelse med at leve med epilepsi og tilbagevendende epileptiske anfald
- skal kunne handle og tage ansvar i situationer ved generaliserede anfald, hvor der vil være brug for anfalds brydende medicin
- kan bevare overblikket, støtte borgerne i at få en tryk og rolig nat
- kan samarbejde med dine kollegaer fra dag - aftentjenester omkring den fælles opgaveløsning
- medvirker til en målrettet dokumentation i vores notatsystem
- tager ansvar for dit arbejdsmiljø og er positiv og imødekommende og medvirke til at skabe nære relationer

**Præsentation af virksomheden:** Vi er en arbejdsplads i udvikling, hvor alle arbejder ud fra en

anerkende og værdsættende tilgang. Vi lægger vægt på trivsel, ansvarsbevidste og engagerede kollegaer, som igennem teamarbejde leverer borgernære serviceydelser med borgeren i centrum. Som ansat bliver du en del af et uddannelsesforløb inden for **KRAP** metoden.

Du kan se job- og personprofiler for [Omsorgsmedhjælper](#), [Pædagogisk assistent](#) og [Pædagog](#).

#### **Løn- og ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og SL.

**Tiltrædelse** den 1. april 2025 eller efter aftale.

**Arbejdstid pr. uge** 31 timer (svare til en fuldtidsstilling).

**Vil du vide mere eller aftale besøg** er du velkommen til at kontakte Afdelingsleder Kirsten Mankof Heide på telefon 3066 3089.

**Ansøgningsfrist** fredag den 31. januar 2025.

**Ansættelsessamtaler forventes** at blive afholdt i uge 6.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.