

Social og sundhedsassistent søges til Tommerupvej 10, Socialpædagogisk Center Næstved

Vil du være vores nye kollega og være med til at skabe en god dagligdag for beboerne på Tommerupvej.

Det vil være et tværfagligt samarbejde hvor alle medarbejdere tager del i kerneydelserne døgnet rundt.

Du vil indgå i det pædagogiske arbejde, samt det daglige pleje og omsorgsarbejde.

Som social- og sundhedsassistent i døgntilbuddet Tommerupvej 10, som er for voksne med udviklingshandicap, indgår du i den daglige pædagogiske og sundhedsfaglige indsats.

Der er fokus på borgernes trivsel, sundhed, livskvalitet og mulighed for at leve et så selvstændigt liv som muligt.

Dine opgaver vil blandt andet omfatte:

- Sundhedsfaglige opgaver:** Varetage sundhedsfaglige opgaver, herunder medicin håndtering, observation af borgernes helbredstilstand og opfølgning på ændringer i deres sundhed.
- Dokumentation:** Sikre relevant og fagligt korrekt dokumentation af sundhedsfaglige observationer, indsatser og opfølgning.
- Tværfagligt samarbejde:** Indgå i et tæt samarbejde med det pædagogiske personale, sygeplejersker og øvrige relevante samarbejdspartnere.
- Pædagogisk støtte:** Understøtte borgernes daglige liv, selvbestemmelse og trivsel med udgangspunkt i den enkelte borgers behov og forudsætninger.
- Forebyggelse og sundhedsfremme:** Bidrage til at forebygge sygdom og fremme borgernes sundhed gennem systematiske observationer og en målrettet sundhedsfaglig indsats.

Faglig sparring og udvikling

Du vil få mulighed for løbende faglig sparring og samarbejde med sygeplejersker, hvor der er fokus på at sikre kvaliteten i de sundhedsfaglige opgaver og skabe sammenhæng i borgernes sundhedsfaglige indsats og forløb.

Målgruppen er borgere med udfordringer indenfor hjerneskade, dysfunktioner og mobilitetsnedsættelse, og flere har begrænset eller intet talesprog. Borgerne kan desuden have psykiatriske tillægsdiagnoser, komplekse diagnoseprofiler eller epilepsi. Botilbuddets indsats er omfattende hjælp/støtte til almindelige daglige funktioner, pleje og omsorg, som ikke dækkes på anden vis. Der er vågen nattevagt.

En del har fysiske handicap og er kørestolsbrugere med sansemæssige udfordringer.

Hvem kommer du til at arbejde med / hvilke kollegaer kan du møde:

Vi er et botilbud til 19 voksne udviklingshæmmede borgere med varig fysisk og psykisk funktionsnedsættelse.

Borgerne bor i egne boliger efter almenboliglovens § 115 stk. 4 og modtager støtte efter § 85 i serviceloven.

Vi er en gruppe engagerede kollegaer, som har en stor grad af ansvar og selvstændighed i arbejdet.

Pædagogisk praksis. Vi har en anerkendende pædagogisk tilgang til hver enkelt borger.

Vi har fokus på udvikling og vedligehold af funktionsniveau, og dét der virker.

Dette støttes af en fælles faglig KRAP tilgang og metode. Vi lægger vægt på trivsel, ansvarsbevidste og engagerede kollegaer som igennem teamsamarbejde, levere serviceydelser med borgeren i centrum.

Enhver pædagogisk indsats har borgeren i centrum.

Hvad kan vi tilbyde

Der vil være mulighed for at drøfte sundhedsfaglige problemstillinger, få vejledning i konkrete borgerforløb og bidrage til udviklingen af den sundhedsfaglige praksis i tilbuddet.

- en arbejdsplads i udvikling, hvor alle arbejder ud fra en anerkendende og værdsættende tilgang – KRAP
- en medarbejdergruppe med omsorg for hinanden
- en arbejdskultur hvor du kan sætte dit præg på hverdagen og udviklingen
- mulighed for supervision

Vi forventer, at du

Vi forventer, at du som SSA bidrager aktivt til et fagligt stærkt og tværfagligt arbejdsfællesskab, hvor sundhedsfaglig viden, pædagogisk forståelse og samarbejde er afgørende for at skabe en tryk og kvalificeret indsats for borgerne.

Præsentation af virksomheden: Vi er en arbejdsplads i udvikling, hvor alle arbejder ud fra en anerkende og værdsættende samt narrativ tilgang. Vi lægger vægt på trivsel, ansvarsbevidste og engagerede kollegaer som igennem teamarbejde levere borgernære serviceydelser med borgeren i centrum. Som ansat bliver du introduceret til brugen af **KRAP** som metode.

Du kan se job- og personprofilen her.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og SL.

Oplysninger om startløn og forventet løninterval

Via linket her kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

Tiltrædelse ffølge aftale.

Arbejdstid pr. uge 37 timer eller efter aftale. Der er skiftende arbejdstider, morgen, aften samt hver anden weekend og helligdage.

Vil du vide mere er du velkommen til at kontakte Afdelingsleder Kirsten Mankof Heide på mobil: 3066 3089.

Ansøgningsfrist fredagden 9. oktober 2026.

Ansættelsessamtaler forventer vi afholdes løbende efter 9. oktober 2026.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.