

Ellebæksskolen søger en lærer til at starte et nyt specialtilbud

På Ellebæksskolen skal vi åbne et helt nyt specialtilbud i udskolingen i vores I-spor på niveau 2. I Ellebæksskolens I-spor er der visiteret elever fra alle kommunens folkeskoler, og vi har høje og realistiske ambitioner om at skabe den allerbedste og mest udviklende ramme for eleverne. Vi arbejder med fællesskabende didaktikker, hvor fagligheden bliver det fælles tredje.

Eleverne i I-sporet har et kognitivt potentiale tæt på eller inden for normalområdet. Fælles for eleverne er, at de er diagnosticerede med en eller flere udviklingsforstyrrelser eller vurderes at have reaktionsmønstre, der kalder på samme pædagogiske ramme og tilgang – alle med en høj kompleksitetsgrad.

Vi arbejder ud fra autismespecifikke pædagogiske principper med fokus på, at elevernes forskellighed tilgodeses. Flere af eleverne har et forhøjet angstniveau og øget følsomhed over for skift og forandringer.

Undervisningen planlægges både i forhold til den enkelte elevs forudsætninger og potentialer og i forhold til hele gruppen.

Undervisningsmiljøet skal være tryghedsskabende med fokus på faglighed, struktur og forudsigelighed, og der arbejdes med social interaktion. Der er en individuelt tilrettelagt og differentieret undervisning med høj grad af visuel og auditiv understøttelse.

I opstarten skal du være indstillet på at besøge i hjemmene kan være en nødvendighed, for at bygge bro til skoledelen.

Hvad søger vi?

Vi søger en lærer til at starte dette helt nye skoletilbud op i vores udskoling. Klassen starter med 3-4 elever med skoleværing og komplekse udfordringer. Du bliver en nøgleperson i at skabe et trygt og udviklende læringsmiljø. Du vil i opstarten og under vejs modtage tæt sparring med specialleder og modtage supervision fra vores PPR. Derudover vil der være sparring og samarbejde at hente i vores andre I-sporskasser.

Som ansøger skal du være motiveret for:

- At stå på tæer for at bidrage til elevernes faglige, personlige og sociale udvikling.
- At tro på eleverne og have tilpassede, høje forventninger til dem – mens du er klar til at gribe dem.
- At engagere dig i samarbejdet med forældrene med gensidig respekt.
- At bidrage ind i teamet omkring klassen og være nysgerrig på at udvide din professionelle rygsæk med flere værktøjer – og dele dine egne.
- At stå solidt plantet på begge ben – også når du møder modstand.
- At have fokus på understøttelse af fællesskaber.
- At tilbyde eleverne undervisning af høj kvalitet med ambitioner på deres vegne.

Hvad kan vi tilbyde?

På Ellebæksskolen tror vi på, at børn og unge har brug for, at vi voksne har tydelige forventninger, som vi kan støtte dem i at leve op til – fordi vi ubetinget tror på dem!

Du får mulighed for at være med til at starte et nyt tilbud op og præge udviklingen. Du bliver en del af en stabil og veletableret specialafdeling, der er dybt forankret i vores skole – som en fælles skole for alle.

Vi er en arbejdsplads med højt til loftet, gejst og humor – og hvor der er plads til at afprøve nye ideer og tiltag.

Om Ellebæksskolen

Ellebæksskolen består af to afdelinger. Vores specialafdeling er fordelt på de to afdelinger, med 0.-3. klasse på afdeling Kildemark og 4.-9. klasse på afdeling Kalbyris. Specialafdelingen har ca. 130 elever fordelt på niveau 1 og 2 alt efter elevernes kompetencer, udfordringer og kompleksitet. Niveau 2-tilbuddet er for elever med høj kompleksitet og behov for en intensiv, struktureret og individuelt tilrettelagt indsats.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

Arbejdstid 37 timer pr. uge.

Vil du vide mere kontakt Skoleleder Tanja Skuldbøl på telefon 5588 8701.

Ansøgningsfrist torsdag den 29. januar 2026.

Ansættelsessamtaler afholdes løbende.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke

sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen. Du kan få mere information om os på vores [hjemmeside](#), [Facebook](#) og [LinkedIn](#).