

Pædagogisk og sundhedsfagligt personale – eller dig med hjertet og erfaringen på det rette sted, søges til botilbud for borgere med PWS

Vil du være med til at skabe struktur, tryghed og en meningsfuld hverdag for borgere med PWS i Næstved?

Hos os bliver du en del af en dedikeret og stabil medarbejdergruppe, som hver dag gør en forskel for borgerne. Hvor det er vigtigt, at både borgere og personale trives – og hvor faglighed, nærvær, arbejdsglæde og humor er en naturlig del af hverdagen.

- vi holder til på Orionvej 60 – Orions Bælte
- har plads til 12 borgere
- råder både over et bosted og et aktivitets- og samværstilbud.

Alle borgere bor i egne lejligheder, med tilknyttet fællesarealer. Vi har vores eget køkkenpersonale, som varetager al forberedelse omkring borgernes måltider.

Målgruppen og kerneopgaven

Borgerne på Orions Bælte lever med Prader-Willi Syndrom (PWS) eller har lign. adfærd og har behov for:

- struktur og visuel støtte i hverdagen
- forudsigelighed og visuel kommunikation
- motivation, tillid og stabile relationer
- fokus på motion, sundhed og regulering af nervesystemet

Vi arbejder med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang, hvor KRAP-metoden (Kognitiv, Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik) er med til at danne rammen for vores daglige praksis. Alle medarbejdere uddannes i KRAP, så vi arbejder med et fælles fagligt sprog og metodisk fundament.

Vi arbejder ud fra, at trygge relationer er fundamentet for udvikling. Alle borgere har brug for, at vi møder dem med ro, tydelighed og nærvær – særligt når de selv er i ubalance. Derfor siger vi, at vi "låner vores nervesystem ud": Vi bruger vores egen ro og stabilitet til at skabe tryghed, som borgerne kan spejle sig i. Det er i relationen, vi gør den største forskel.

Borgernes sundhed er utrolig vigtig og derfor har vi også meget fokus på deres sundhedstilstand. Der kan i arbejdet være lettere personlig pleje samt sundhedsfaglige opgaver.

Vi søger dig, der:

- har en pædagogisk eller sundhedsfaglig uddannelse – eller relevant erfaring fra det social- og sundhedsfaglige område
- er rolig, reflekteret og nærværende – også i pressede situationer
- kan skabe kontakt, tillid og kommunikation gennem struktur, leg og anerkendelse
- har lyst til at arbejde med visuel støtte, bevægelse og sundhed
- vægter fagligt fællesskab, tryghed og stabilitet i personalegruppen
- har interesse i eller kendskab til – KRAP og kognitiv pædagogik

Vi tilbyder:

- en fast stilling i et specialiseret og udviklende pædagogisk og sundhedsfagligt miljø
- grundig introduktion og KRAP-uddannelse
- en arbejdsplads med høj faglighed, hvor du bliver bakket op og bliver en vigtig del af fællesskabet
- mulighed for sparring og faglig udvikling.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Tiltrædelse 1. marts eller snarest muligt.

Arbejdstid pr. uge 37 timer som udgangspunkt, hvis andet timetal ønskes, kan der indgås aftale om dette. Vagterne ligger både i dag, aften samt hver anden weekend.

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte konstitueret afdelingsleder Stine Danvar Francis på telefon 6137 4295.

Ansøgningsfrist søndag den 18. januar 2026.

Ansættelsessamtaler afholdes torsdag den 22. januar 2026.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen. Du kan få mere information om os på vores [hjemmeside](#), [Facebook](#) og [LinkedIn](#).