

Vi søger 1 afdelingsleder til Familiesporet i Helhedsindsatsen for børn, unge og familier

Helhedsindsatsen er en del af Center for Børn og Unge i Næstved Kommune.

Er du vild med ledelse, brænder for faglig kvalitet og for at gøre en reel forskel for børn, unge og familier? Har du erfaring med ledelse og familiebehandling og lyst til at stå i spidsen for et spor med engagerede og kompetente medarbejdere? Så har du nu mulighed for at blive afdelingsleder i Familiesporet, hvor du får en central rolle i den faglige og organisatoriske udvikling af området.

Om Helhedsindsatsen

Helhedsindsatsen er den interne leverandør af indsatser jf. Barnets Lov til børn, unge og familier i Næstved Kommune. Vi er 70 medarbejdere, som til dagligt håndterer Åben Anonym Rådgivning og tidligt forebyggende indsatser (§ 30) og støttende indsatser (§32). jf. Barnets Lov. Vi blev i foråret 2025 reorganiseret qua en fusion af tre enheder, og er nu klar til at tage imod vores afdelingsleder af Familiesporet – og det glæder vi os til!

Vi forventer ikke, at du kan det hele fra dag ét, til gengæld forventer vi, at du leder med afsæt i tillid, tydelighed og høj faglighed.

Helhedsindsatsen består af tre spor, som alle har navn efter deres målgruppe og indsatsernes fagområde: "Familiesporet", "Ungesporet" og "Specialpædagogisk Spor". Indsatserne i "Specialpædagogisk spor" henvender sig til familier med børn og unge i alderen 0-18 år, med diagnoser indenfor autismspektret/ADHD og følgestilstande som stress, angst, depression, spiseforstyrrelse mv. "Ungesporet" har en målgruppe af unge fra 12 år og op med psyko- sociale problemstillinger.

I **Familiesporet** udbydes familievejledning- og behandling, gruppeforløb (COS, SES mm) og varetagelse af samværsopgaver. Familiebehandlingen arbejder ud fra en helhedsorienteret, mentaliserende og systemisk forståelse, hvor familiens relationer, netværk, ressourcer og kontekst er centrale.

Som leder skal du:

- Sætte **faglig retning** og sikre høj kvalitet i vores indsatser
- Skabe rammer for **refleksiv praksis**, faglig udvikling og kontinuerlig læring
- Sikre sammenhæng mellem faglighed, lovgivning, organisatoriske mål
- Indgå i tæt samarbejde med myndighed og øvrige samarbejdspartnere

Der vil være et ledelsesspænd på 25-30 medarbejdere, herunder 4 koordinatore til at understøtte høj faglighed og koordination af opgaver i teamene.

Vigtigt for os er det at samle et ledelsesteam, hvor vi komplementerer hinanden.

Hvad lægger vi vægt på hos en ansøger?

Vi forventer at du har erfaring med ledelse og også faglig viden om og erfaring med familiebehandling/vejledning. Samtidig vægter vi, at du har erfaring fra en politisk ledet organisation. Vi vægter, at du grundlæggende har en systemisk tilgang til dit arbejde, opgaver og dine medmennesker, og evner at adressere udfordringer på en konstruktiv og løsningsfokuseret måde.

Du skal kunne se dig selv i et ledelses- og samarbejdsteam, hvor afsættet er, at vi arbejder og leder, hvor opgaven og relevansen er – det vil sige, at selvom man er formel leder af nogle medarbejdere og nogle fagområder, så er ledelse en holdsport i Helhedsindsatsen. Vi arbejder som ét ledelsesteam. Helhedsindsatsen skal netop være helhedstænkende og helhedshandlende.

Som ledelsesteam skal det være naturligt at delagtiggøre hinanden i vores opgaver og udfordringer, og vi skal være nysgerrige på hinandens praksis. Vi tager ansvar for at vi fælles lykkes. Vi arbejder som ét ledelsesteam, hvor ingen kan det hele – men fælles kan vi det meste.

Din hverdag som afdelingsleder

Du vil som afdelingsleder i Helhedsindsatsen lede medarbejdere, der alle besidder høj faglighed, tager ansvar og er relativt selvkrørende, da den enkelte medarbejder for en stor del selv tilrettelægger sin arbejdsdag. Som afdelingsleder er det din opgave at understøtte, at processer med fordeling og udvikling omkring indsatser sker smidigt og med inddragelse af medarbejderne. Samtidig skal du evne at se Helhedsindsatsens indsatser som en del af en helhed, idet vi er en del af Center for Børn & Unge og derfor løbende skal afstemme og udvikle vores indsatser på baggrund af de øvrige centerområders behov og status.

I Helhedsindsatsen har vi fokus på at levere indsatser af god faglig kvalitet, det vil sige med effekt for vores børn, unge og familier. Dette kræver et godt og velkoordineret samarbejde på tværs af både sporene i Helhedsindsatsen og på tværs af centre i hele kommunen.

Dine opgaver, af mange, bliver:

- Ledelse og udvikling: Du motiverer og leder et fagligt stærkt spor, med fokus på trivsel og understøttelse af medarbejdernes udvikling.
- Faglig sparring: Du medvirker til høj kvalitet i vores indsatser i tæt samarbejde med øvrige områder i Center for Børn og Unge og samarbejdende centre.

- Tværgående samarbejde: Du samarbejder tæt med både interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Strategisk udvikling: Du bidrager til fælles strategisk udvikling af Helhedsindsatsen.

Derudover understøtter implementering af relevante overordnede strategier og metoder.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Tiltrædelse 1. marts 2026 eller snarest derefter.

Arbejdstid pr. uge er 37 timer.

Vil du vide mere

Du er velkommen til at kontakte Leder af Helhedsindsatsen, Dorte Torstensen på tlf. 2545 1566.

Ansøgningsfrist onsdag den 21. januar 2026.

Ansættelsessamtaler: 1. samtale afholdes mandag den 26. januar 2026, mens anden samtale afholdes torsdag den 29. januar 2026. Ved anden samtale vil der være en case, som sendes 24 timer før samtalen.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen. Du kan få mere information om os på vores [hjemmeside](#), [Facebook](#) og [LinkedIn](#).