

Skoleleder til Ellebækskolen i Næstved Kommune

Vil du stå i spidsen for en attraktiv skole fordelt på to matrikler, der arbejder fokuseret med teknologiforståelse, digital dannelse og brede almene fællesskaber?

Er du lyttende, synlig, involverende? Har du et ressourceorienteret menneskesyn, og ser du mangfoldighed som en styrke? Så er det måske lige dig, vi søger til vores ledige stilling som skoleleder på Ellebækskolen.

I Næstved Kommune har vi høje ambitioner på vegne af vores børn og unge. Øverst står ambitionen om et dagtilbuds- og skoleområde med stærke brede fællesskaber for alle børn og unge så tæt på almenmiljøet som muligt.

Som leder for Ellebækskolen har du, sammen med dine skolelederkolleger, en central rolle i at designe og forankre hele strategien mod et bredere og stærkere almenfællesskab på vores folkeskoler og den forandring det vil kræve af området. Hovedfokus er elevernes læring, trivsel og udvikling, hvilket kalder på stærk faglig ledelse, højt fagligt, pædagogisk og didaktisk niveau i medarbejdergruppen.

Du vil sammen med den strategiske ledelse af skole- og dagtilbudsområdet gå forrest i ledelse af forandringsprocessen, hvor udvikling og justering af læringsmiljøer bliver helt central. Derfor er det vigtigt, at du er optaget af samarbejdet på tværs af områderne med et lige så vigtigt fokus på samarbejdet og dialogen med lærere og pædagoger i en gensidig respekt og tillid.

Skolelederens ansvarsområder og opgaver

Du får ansvar for ledelse, drift og udvikling af Ellebækskolen i tæt samarbejde med skolens medarbejdere, ledere og skolebestyrelse.

Det er således en stærk forventning, at du er i stand til - og trives med - at bevæge dig smidigt mellem det mere strategiske og helhedsorienterede til de helt lokale og konkrete behov for ledelsesmæssig indsats og opbakning.

Som skoleleder i Næstved Kommune forventes det, at du bidrager aktivt til den tværgående og helhedsorienterede ledelse af skoleområdet under overskriften "*Et fælles skolevæsen med et lokalt præg*". Derfor forventes det også, at du bakker op om en praksis, hvor der ledes på tværs, og det forventes, at du indgår aktivt i dette fællesskab, henter inspiration, indsigt og sparring, og bidrager til at styrke det samlede skoleområde.

Særligt om Ellebækskolen og opgaverne her og nu

Ellebækskolen har samlet set 820 elever samt 86 medarbejdere i undervisningsdelen og 35 medarbejdere i fritidsdelen. Der er 3-4 spor i almenafdelingen, derudover 2 modtagerklasser samt en stor specialafdeling med 3 spor for elever med kognitive udfordringer, følelsesmæssige udfordringer samt udviklingsforstyrrelser.

Klasserne er fordelt på to afdelinger - afd. Kalbyris og afd. Kildemark som ligger med en fysisk afstand på 1,2 km.

Afdeling Kildemark rummer ovennævnte undervisningstilbud på 0.-3. årgang samt tilhørende sfo1 og sfo2 for elever fra afdeling Kalbyris.

Afdeling Kalbyris rummer tilsvarende undervisningstilbud for 4.-9. årgang.

Ellebækskolen bygger hele sit virke på **fem værdier**, som du skal koble dig på:

- Gejst – forstået som glæde, drive, motivation, nysgerrighed til at ville opnå større viden og flere kompetencer.
- Ansvarlighed – herunder engagement samt respekt, loyalitet og ordentlighed.
- Professionalisme – herunder høj faglighed samt tværfaglighed og høje positive forventninger til sig selv og andre.
- Mangfoldighed – herunder tolerance og evnen til at se styrken i forskelligheder.
- Positive og forpligtende fællesskaber, der bygger på arbejdsglæde, trivsel, anerkendelse og sammenhold.

I den første tid i stillingen skal du især have fokus på følgende opgaver:

- At lede udviklingen af stærke brede fællesskaber med fokus på elevernes deltagelsesmuligheder på Ellebækskolen: Det betyder, at flere elever påbegynder og færdiggøre deres skolegang i skolens almene undervisningstilbud.
- At udmønte og forankre den nye model for specialundervisningsområdet, hvor Ellebækskolen skal udvikle to specialpædagogiske undervisningstilbud for elever i sociale og emotionelle udfordringer samt udviklingsforstyrrelser på tværs af skoleområdet.
- At forankre Næstveds Kommunes nye SFO-strategi "Alle børn og unge deltager i værdifulde fællesskaber" [sfostrategi2024_web.pdf](#)

Profil

Vi søger en skoleleder, som kan skabe begejstring og følgeskab til den fortsatte udvikling af Ellebækskolen, som er en skole, der er godt på vej og med stærke fagligheder i

medarbejdergruppen.

Vi lægger vægt på, at du er en synlig og nærværende skoleleder med en involverende og anerkendende ledelsesstil. Du skal have gode relationelle- og kommunikative kompetencer, som du kan sætte i spil til at skabe samarbejde og sikre, at der bliver arbejdet i en fælles retning.

Vi ønsker en engageret skoleleder, der i tæt samspil med skolens ledere, medarbejdere og bestyrelse udvikler et undervisnings- og fritidsmiljø, hvor børnene kan lære, dannes og trives. Det er vigtigt for os, at du ser vores SFO som et aktiv, der kan skabe sammenhæng mellem skole og fritid og understøtte barnets almene dannelse, fremme barnets personlige alsidige udvikling og evne til at indgå i livslang læring.

I udvælgelsen af kandidater vil der desuden blive lagt vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Erfaringer

- Du har god erfaring med skoleledelse - gerne suppleret med relevant lederuddannelse.
- Du har vist, at du kan forankre og skabe følgeskab om forandringer – både de der allerede er besluttet, og de som du sammen med skolen vælger at sætte mere fokus på.
- Du mestrer at inddrage skolebestyrelse, MED-udvalg og andre vigtige interessenter på rette tid og sted, og du ser samarbejdet som en nødvendighed for at skolen lykkes.
- Du har en solid erfaring med at lede gode processer og skabe resultater i et tværgående samarbejde – både i eget ledelsesrum og på tværs af organisationen .

Kvalifikationer

- Du kan omsætte politiske visioner og mål for skoleområdet til konkrete indsatser og mål på din skole med et solidt blik på lederrollen i en politisk styret og ledet organisation.
- Du har gode kompetencer inden for styring, økonomi og administration, og har et skarpt blik for betydningen af de mange forhold omkring en skole, der kan have økonomiske konsekvenser.
- Du kan lede gennem ledere og yde sparring, motivere og understøtte afdelingslederne situationsbestemt og konstruktivt.
- Du er i stand til at udvikle gode relationer mellem egen organisation, forældre, lokalsamfund, forvaltning, politikere samt andre samarbejdspartnere på børne- og ungeområde.

Personlige kompetencer

- Du opbygger naturligt tillidsfulde relationer.
- Du prioriterer og insisterer på et arbejdsmiljø, hvor der er plads til gode grin og flere fagligheder.
- Du er handlekraftig og i stand til at træffe de nødvendige beslutninger - og stå fast .
- Du er god til at skabe fællesskaber og kan facilitere inddragende processer.
- Du trives med at lede en matrikelskole og samtidig være synlig og nærværende i dagligdagen.

Vi tilbyder

- en skolelederstilling i et ambitiøst og velfunderet ledelsesteam på en velfungerende skole med et højt fagligt niveau, hvor medarbejderne trives og er engagerede i opgaven.
- at blive en del af en dygtig og aktiv skoleledergruppe, der er tilgængelig for hinanden til sparring, hjælp og kollegaskab.
- et tæt og fagligt positivt samarbejde med dagtilbudsområdet og de tværfaglige kollegaer fra PPR og familieafdelingen.
- indflydelse på udmøntningen af de mange nye tiltag på skoleområdet. Dette i et nært samarbejde med en velfungerende og ambitiøs skolebestyrelse.
- mulighed for kompetenceudvikling. Dette f.eks. gennem sparringsforløb i ledelsesgruppen eller ved individuel sparring.
- en god onboardingproces da det har stor betydning for, at skolelederen kan komme til at fungere i sin lederrolle. Som nyansat skoleleder får du en grundig introduktion til skoleområdet og til Næstved Kommune som arbejdsplads. Du vil blive inviteret til 1:1-samtaler med centerchefen, hvor der sparres på opgaver, dilemmaer o. lign.

Kort om Næstved Kommune

Næstved Kommune er en velfungerende kommune med 84.000 indbyggere i det sydlige Region Sjælland med et aktivt kultur- og foreningsliv, gode dagtilbud og skoler samt relevante undervisnings- og uddannelsesmuligheder efter grundskolen. Kommunen er samtidig en af de største erhvervskommuner i regionen og er en optimal pendlerby med kort afstand til København samt andre større byer. I 2024 er Næstved Kommune kåret som nr. 1 på Sjælland i erhvervsvenlighed og udvikling.

Kommunens hovedby Næstved er Sydsjællands største handelsby med et stort og støt voksende erhvervsliv og mangfoldige kulturoplevelser, herunder en unik børnekultur med årlige begivenheder som børnekulturfestivaler, koncerter og teater målrettet børn og familier. I tillæg til Næstved by har kommunen også unik natur med strand, skov og landlig idyl.

Læs mere om Næstved Kommune [her](#).

Du kan også læse Næstved Kommunes [sammenhængende-politik-for-boern-unge-og-deres-familier.pdf](#). Endvidere kan du læse om kommunens øvrige [politikker og strategier | Næstved Kommune](#), [medarbejdergrundlag 2020](#) og [ledelsesgrundlag](#)

Ellebækskolen hører organisatorisk til Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse, der er en del af direktørområdet Børn, Unge og Uddannelse. Skolelederen refererer til centerchefen for Skole og PPR.

Se mere om organiseringen af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse her [Kommunens organisation | Næstved Kommune](#)

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst. Den samlede lønsammensætning er afhængig af erfaring og kvalifikationer.

Er du interesseret i at vide mere om stillingen og Næstved Kommunes børne- og ungeområde, er du velkommen til at kontakte Centerchef for Skole og PPR Søren Kokholm på tlf. 20 21 27 94.

For yderligere oplysninger, eller for at aftale besøg på skolen, er du velkommen til at kontakte Viceskoleleder Johan Sass på tlf. 55 88 87 02.

Vigtige datoer i ansættelsesforløbet:

- Ønsker du at søge stillingen, bedes ansøgning og CV sendes gennem Næstved Kommunes hjemmeside, senest den 16. februar 2025. I forbindelse med ansættelsen vil der blive indhentet straffe og børneattest.
- Første samtalerunde er onsdag den 19. februar mellem kl. 16-20.30.
- Anden samtalerunde er tirsdag den 25. februar mellem kl. 16-20.30.

Samtalerne afholdes på Ellebækskolen afd. Kalbyris, Solsikkevej 20, 4700 Næstved.

I anden samtalerunde vil der være en caseopgave, der skal fremlægges for ansættelsesudvalget.

Mellem første og anden samtalerunde vil de udvalgte kandidater blive tilbudt en samtale med Centerchef Søren Kokholm.

Tiltrædelse er forventet den 1. april 2025.

Vi ser meget frem til at modtage din ansøgning.