

Vil du gøre en forskel for borgere med et længerevarende sygdomsforløb?

Vi søger 1-2 sagsbehandlere til faste stillinger til vores opfølgningsgruppe i Sygedagpengeteamet evt. hvoraf den ene starter i jobafklaring.

Vil du bruge din beskæftigelses- og socialfaglighed sammen med din juridiske forståelse til at hjælpe sygemeldte borgere med at fastholde eller genvinde tilknytningen til arbejdsmarkedet? Trives du med ansvar, tæt borgerkontakt og samarbejde med virksomheder? Så er du måske en af vores nye kollegaer i Sygedagpengeteamets opfølgningsgruppe. I Sygedagpengeteamet bliver du en del af en afdeling med høj faglighed, tæt sparring og stort engagement. I opfølgningsgruppen vil du primært arbejde med borgere der har et længerevarende sygdomsforløb, hvor din rolle er at hjælpe og støtte i en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Vi arbejder målrettet på at handle tidligt i sygefraværsforløbet, mens tilknytningen til arbejdsmarkedet fortsat er stærk. Sammen med borgeren afdækker du mulighederne for fastholdelse, delvis raskmelding, gradvis tilbagevenden, udvikling af arbejdsevnen samt handicap kompenserende ordninger og andre relevante løsninger.

Du får et selvstændigt myndighedsansvar, hvor korrekt sagsbehandling, rettidig opfølgning og tydelig kommunikation går hånd i hånd med en beskæftigelsesrettet indsats. Du får samtidig adgang til tæt faglig sparring med kollegaer og samarbejdspartnere.

Opgaverne løses i samarbejde med blandt andre kollegaer i teamet, jobkonsulenter, ydelsesområdet, virksomheder, sundhedsaktører og øvrige relevante samarbejdspartnere.

Dine primære arbejdsopgaver vil være at:

- Have den kontakt med sygedagpengemodtagere og virksomheder med fokus på opfølgning, afklaring og tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Afholde beskæftigelsesrettede samtaler og tilrettelægge individuelle forløb med udgangspunkt i borgerens situation, ressourcer og muligheder
- Foretage socialfaglige og juridiske vurderinger, herunder at vurdere uarbejdsdygtighed efter sygedagpengelovens § 7
- Indgå i tæt dialog med borgere og arbejdsgivere om blandt andet delvis raskmelding, gradvis tilbagevenden og andre relevante fastholdelsesmuligheder
- Træffe afgørelser om retten til sygedagpenge og sikre, at sagerne er tilstrækkeligt oplyste og dokumenterede
- Formidle lovgivning, faglige vurderinger og afgørelser tydeligt, respektfuldt og forståeligt
- Omsætte faglige vurderinger til konkrete næste skridt og skabe fremdrift i sagerne
- Bidrage aktivt til faglig sparring, udvikling af praksis og samarbejde på tværs af Center for Arbejdsmarked og kommunen

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler eller har en anden relevant socialfaglig baggrund og erfaring fra beskæftigelsesområdet
- Har interesse for og gerne erfaring med: myndighedsarbejde, sygedagpengeloven, beskæftigelseslovgivning og forvaltningsret
- Troen på at alle har en plads på arbejdsmarkedet på trods af eventuelle skånehensyn så der arbejdes på udvikling af borgers ressourcer og arbejdsevne
- Kan arbejde struktureret, selvstændigt og handlingsorienteret i en hverdag med skiftende opgaver og deadlines
- Møder borgere, virksomheder og samarbejdspartnere professionelt, anerkendende og

tydeligt

- Kan kombinere myndighedsrollen med et klart beskæftigelsesrettet fokus
- Er nysgerrig på lovgivning, arbejdsgange og faglige metoder og har lyst til at udvikle både egen og fælles praksis
- Bidrager positivt til arbejdsfællesskabet og ser værdien i sparring, fælles ansvar og tværfagligt samarbejde

Vi tilbyder:

- En varieret hverdag, hvor du bruger både juridiske, socialfaglige, beskæftigelsesfaglige og relationelle kompetencer
- Et fagligt stærkt team med en åben sparringskultur og kollegaer, der hjælper hinanden
- En grundig introduktion og løbende faglig støtte, så du kommer godt ind i fagområdet og arbejdsgangene
- Mulighed for at præge og udvikle praksis på et sygedagpengeområde i forandring
- Et arbejdsmiljø præget af engagement, humor og respekt for forskellighed
- Mulighed for op til to hjemmearbejdsdage om ugen, når du er kommet godt ind i opgaverne, og kerneopgaven tillader det

Vil du vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte

teamchef Helle Wiehe på helwwi@naestved.dk eller telefonisk på 5588 6624

Tiltrædelse

Vi ønsker, at du tiltræder hurtigst muligt, men vi venter gerne på den rette kandidat

Arbejdstid pr. uge

Stillingen er på 37 timer om ugen

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst mellem

Næstved Kommune og den forhandlingsberettigede organisation og principperne for Ny Løn.

Næstved Kommune har røgfri arbejdsdag

Oplysninger om startløn og forventet løninterval

Via linket her kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

Ansøgningsfrist

Onsdag den 21. oktober 2026

Vi forventer at afholde samtaler tirsdag den 27. oktober 2026

Fortæl os gerne, hvad der motiverer dig til at søge stillingen, og hvordan du vil bringe din faglighed i spil i samarbejdet med borgere, virksomheder og kollegaer

Vi ser frem til at høre, hvordan du kan bidrage til gode, lovmedholdelige og meningsfulde forløb for sygemeldte borgere