

Daglig leder til Sommerfugl - Dagtilbudsområde Øst

Kan du lede vores børns pædagogisk hverdag? Og ser du også børnefællesskabets trivsel, som grundlag for alle børns trivsel?

Så har du mulighed for at blive daglig leder til Sommerfugl, i Dagtilbudsområde Øst i Næstved Kommune

Hvem leder vi efter: En daglig leder til vores aldersintegrerede dagtilbud Sommerfuglen med tiltrædelse 1. august 2025.

Sommerfugl, Skovburren 1, i Næstved er en daginstitution med to vuggestuegrupper og tre børnehavegrupper med i alt max. 94 børn.

Som daglig leder indgår du i et ledelsesteam med områdets øvrige ni ledere og områdeleder i en områdestruktur. I teamet hentes sparring og skabes udvikling omkring de mål vi arbejder efter på dagtilbudsområdet, hvor det ressourceorienterede børnesyn og børnefællesskaber for alle børn, står øverst.

Den daglige leder har ansvaret for den pædagogiske profil på institutionen, den daglige pædagogiske praksis, organiseringen i institutionen og medvirker til at Sommerfugl fortsat er et godt sted for børn, forældre og personale. Det kalder vi "ledelse tæt på praksis".

Hvem er vi:

For os er det vigtigt, at Sommerfugl fremstår indbydende for børnenes udfoldelsesmuligheder, og er et rart sted at være. Et sted der er præget af god stemning, tryghed og omsorg. Vi er kendetegnet ved overordnede rammer omkring børnenes hverdag, med fast struktur og forudsigelighed, fordi vi ved at det skaber tryghed for barnet og giver barnet en genkendelig og gennemskuelig hverdag, som basis for udvikling og trivsel.

Det er vores ansvar at skabe tryghed, give omsorg, være synlig og betydningsfulde, så barnet bliver set, hørt og forstået, og derved skabe de bedste muligheder, for fællesskabets og hvert enkelt barns trivsel, læring og udvikling.

Vi er et engageret team af både erfarne og nye medarbejdere, som netop nu skal i gang med en spændende udviklingsproces, hvor vi genbesøger vores rutiner i forhold til læreplansarbejdet, legen og uderummet – med et særligt fokus på at styrke de almene børnefællesskaber i al pædagogisk aktivitet.

Hvem kommer du til at arbejde med / hvilke kollegaer kan du møde:

Du skal lede en medarbejderstab, der har styr på dagligdagen og som er parate til at tage imod en ny leder og fortsætte arbejdet med at udvikle vores praksis.

Vi tilbyder

- vi arbejder ud fra overordnede mål for børn (og unge) og med et fælles arbejds- og strategigrundlag på dagtilbudsområdet
- en institution hvor fagligheden altid er i udvikling og med et engageret personale
- sparring og hjælp fra områdeleder og det administrative team i området
- lederkollegaer tæt på i området til fælles sparring
- en forældre og personalegruppe der ser gode muligheder i et godt samarbejde.
- en personalegruppe der arbejder selvstændigt og ønsker faglig udvikling
- spændende udviklingsprocesser: NUSSA, Brobygningsprojekt m.fl.
- en blanding af pædagogisk udvikling og ledelse samt personaleledelse og ledelsesadministration.
- altid spændende udfordringer der skal udvikles, løses eller håndteres i situationen.
- en institution hvor æstetikken i både børne- og voksenhøjde er i fokus

Vi forventer, at du

- arbejder med fokus på børnenes udviklingsbehov og udbytte af pædagogikken og kan se den enkelte medarbejders evner og kompetencer og være i stand til at bruge dem konstruktivt
- er handlekraftig og med fagligheden i fokus og naturligt tager styringen, sikre følgeskab og er en tilgængelig sparringspartner der kan lytte, støtte og vejlede
- tager aktivt del i den vigtige og spændende pædagogiske hverdag
- udstråler og leder efter et positivt livssyn
- er stærk i anerkendelsen af børn og voksne
- står på et tydeligt ledelsesgrundlag der lever op til Næstved Kommunes ledelsesgrundlag ([link](#))
- fokusere på kerneopgaven – også med mange bolde i luften

- er dygtig til at formidle og samarbejde med forældreråd og øvrige interessenter
- er medansvarlig for at skabe sammenhæng, helhed og udvikling i en områdestruktur og på dagtilbudsområdet generelt
- har en pædagogisk uddannelse eventuelt suppleret med diplom og gerne ledelseserfaring

Ved ansættelse som frontleder i Næstved Kommune kræves der en kortere, praksisnær uddannelse.

Relevant uddannelsesbevis skal vedhæftes.

Du kan se job- og personprofilen [her](#).

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og BUPL.

Tiltrædelse 1. august 2025.

Arbejdstid pr. uge 37 timer.

Vil du vide mere er du velkommen til at kontakte konst. Områdeleder og Centerchef Kathrine

Ersted Sørensen på telefon 2120 1545.

Ønsker du at besøge os, forud for din ansøgning, er du velkommen til at kontakte os på 5588 7480 og spørge efter Heidi Møller eller Gitte Larsen for aftale om besøg.

Ansøgningsfrist søndag den 15. juni 2025.

Ansættelsessamtaler afholdes tirsdag den 17. juni 2025 fra kl. 16.00-19.00 og evt. 2. samtale mandag den 23. juni 2025 fra kl. 15.00.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen. Du kan få mere information om os på vores [hjemmeside](#), [Facebook](#) og [LinkedIn](#).