

Bliv vores nye NIS 2-makker

Vil du være med til at gøre Næstved Kommune compliant – og livet besværligt for hackerne?

Vi har én NIS 2- og cybersikkerhedskoordinator. Vi har mange opgaver. Vi har en drøm om at blive compliant med NIS 2 – og helst snart. Derfor søger vi nu en makker, der kan løfte sammen med ham og hjælpe os det sidste stykke i mål.

I Næstved Kommune leder vi efter en skarp og struktureret NIS 2-medarbejder, der har lyst til at bygge sikkerhed sammen med os – ikke kun på papiret, men i hverdagen. Du bliver del af et team, hvor faglighed, humor og ansvar går hånd i hånd, og hvor du for alvor får mulighed for at sætte aftryk.

Du er en fleksibel kollega – en, der trives både med fordybelsesarbejde og med at komme ud og tale med kollegerne i organisationen. Du er nysgerrig på opgaverne, har forståelse for, hvad NIS 2 og informationssikkerhed handler om, og kan både lære nyt stof hurtigt og følge med, når samtalen bliver lidt teknisk.

Du behøver ikke være tekniker – men du skal kunne tale med IT, forstå dem, og oversætte det videre til ledere og fagområder.

Om jobbet

Som NIS 2-medarbejder i Næstved Kommune arbejder du tæt sammen med vores nuværende NIS 2- og cybersikkerhedskoordinator om at sikre, at organisationen lever op til NIS 2-direktivet. I udvikler og vedligeholder procedurer og kontroller for informationssikkerhed og beskyttelse mod cybertrusler, og I driver compliance-arbejdet i mål sammen.

I aftaler løbende, hvem der tager hvad. Begge skal kunne det meste – men I vægter forskelligt afhængigt af opgaven og dagen. I bliver to ligeværdige makker, der deler den samme brede opgaveportefølje og fordeler den efter, hvor I hver især brænder mest, og hvor der er travlest.

Nogle dage sidder I sammen og knækker en procedure. Andre dage er den ene ude i et center, mens den anden forbereder en risikovurdering.

Primære arbejdsopgaver

- Opsøgende dialog ude i organisationen – du tager initiativ til møder, workshops og opfølgning, så NIS 2 bliver hverdag og ikke teori.
- Oversættelse af komplekse sikkerhedskrav til konkrete, brugbare anbefalinger til kollegerne i kommunen.
- Tværgående samarbejde med fagområder og IT.
- Udarbejdelse og vedligeholdelse af politikker og procedurer.
- Koordinering og opfølgning på risikovurderinger, herunder gap-analyser.
- Bidrage til udvikling og vedligeholdelse af informationssikkerhedshåndbogen.
- Sikre løbende opfølgning og dokumentation af efterlevelse af informationssikkerhedshåndbogen.
- Planlægning og facilitering af træning, audits og kontroller.
- Rådgivning og servicering af centre, fagområder og ledere i den praktiske implementering af NIS 2.
- Rapportering og ledelsesunderstøttelse.
- Tæt sparring og opgavefordeling med vores nuværende NIS 2-koordinator – I er hinandens makker i hverdagen.

Din profil

- Du er udadvendt, opsøgende og trives med at være ude i organisationen – du vil hellere tage en snak med en kollega end sende en mail.
- Du har en serviceminded og rådgivende tilgang og kan møde fagområderne, hvor de er.
- Du er struktureret, arbejdsom og kan holde mange bolde i luften – for der er travlt.
- Du har gerne erfaring med cybersikkerhed, informationssikkerhed eller compliance – men det vigtigste er, at du har lyst til at lære og hurtigt sætte dig ind i nyt stof.
- Du kan omsætte komplekse krav til praktiske procedurer og konkrete anbefalinger.
- Du samarbejder godt og finder forandringsledelse spændende.
- Du har en relevant uddannelse, fx som it-teknolog, administrationsbachelor eller tilsvarende.
- Du er ambitiøs og elsker at se konkrete resultater af dit arbejde.
- Du har forståelse for tekniske sammenhænge og kan begå dig i dialogen med IT-specialister

– men vigtigst af alt evnen til at oversætte teknisk komplekst stof til et klart og anvendeligt sprog for ledere og fagområder.

Dine kvalifikationer

- Struktureret og analytisk tilgang til opgaveløsning.
- Troværdig og god til at kommunikere og rådgive på tværs af faggrupper – også over for ikke-tekniske kolleger.
- Proaktiv, opsøgende og løsningsorienteret – du venter ikke på, at opgaverne kommer til dig.
- Stærke skriftlige kompetencer og erfaring med at udarbejde politikker og procedurer.
- I godt humør og med en stor portion humor – det får man brug for, når man arbejder med NIS 2.

Vi kan tilbyde

- en spændende og udfordrende stilling i et innovativt miljø med stor organisatorisk berøringsflade.
- en makker, der allerede er i gang – så du ikke skal stå alene med NIS 2 fra dag ét.
- en organisation, der arbejder med regenerativ ledelse og har fokus på bæredygtighed og work-life-balance.
- mulighed for at udvikle dine kompetencer inden for it- og informationssikkerhed.
- et spændende job i en stabil organisation med gode personalevilkår og fokus på personlig udvikling.
- et team med over 30 professionelle kolleger.
- gode arbejdsforhold i strukturerede rammer med mulighed for fleksibel arbejdstid.
- et godt arbejdsmiljø med uformel og humoristisk omgangstone.
- selvstændige og spændende arbejdsopgaver – og masser af udfordringer.
- mulighed for en fast hjemmearbejdsdag – dog ikke torsdag, hvor vi har fast mødedag.
- supervision og en særdeles fleksibel arbejdsplads.

Team It og Digitalisering, som er en del af Center for Koncernservice, er fysisk placeret i Rådmandshaven i Næstved. Straffeattest skal fremvises, og du kan forvente, at vi beder om at indhente en børneattest med dit samtykke.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og HK.

Oplysninger om startløn og forventet løninterval

Via linket [her](#) kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

Tiltrædelse snarest muligt og senest den 1. oktober 2026.

Arbejdstid pr. uge er 37 timer.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte Faglig koordinator Louise Milling på telefon 2681 7045 på hverdage mellem kl. 08.30 og 09.00.

Ansøgningsfrist mandag den 10. august 2026.

Ansættelsessamtaler afholder vi med de rette kandidater løbende, så send endelig din ansøgning hurtigst muligt.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.