

Udviklingscenter for Børn og Familier søger daglig leder til vores døgnafdelinger i Børne- og Familiehusene i Holme Olstrup

Frist:
22-09-2025

Jobkategori:
Ledelse

Stillingsbetegnelse:
Daglig leder

Antal stillinger:
1

Afdeling:
Udviklingscenter for Børn og
Familier

Lokation:
Ved Åsen, 12, 4700, Næstved

Vil du stå i spidsen for et nyt og meningsfuldt tilbud for børn, unge og familier? Har du lyst til at være med fra starten, sætte dit præg og være drivkraft i både daglig drift og strategisk udvikling? Så er du måske vores nye daglige leder!

Vi søger en daglig leder med stedfortræderfunktion, der kan medvirke til at udvikle og forankre indsatsen for døgnanbragte børn og unge i UBF.

Om Udviklingscenter for Børn og Familier:

Udviklingscenter for Børn og Familier, UBF er en del af Næstved Kommunes specialtilbud for udsatte børn og unge. UBF breder sig over en familiekompenserende forebyggende dagforanstaltning, 3 døgnafdelinger: Børne- og Familiehusene, Elvergården og Ladbyhus, for i alt 58 døgnanbragte børn og unge, Skolen Ved Åsen samt Familieplejen.

Om stillingen:

Som daglig leder vil du få det overordnede ansvar for den daglige drift af Børne- og Familiehusene i tæt samarbejde med afdelingslederne. Du vil desuden være stedfortræder for forstanderen og indgå i samarbejdet med lederteamet og stab i UBF samt samarbejde med en bred vifte af interne og eksterne aktører.

Stillingen kræver en tilstedeværende og tydelig ledelsesstil, hvor du bidrager aktivt til at skabe trygge, udviklende og professionelle rammer – både for børn, unge, forældrene og dine kollegaer.

Dine primære opgaver bliver:

- Daglig ledelse i samarbejde med afdelingsledere og forstander
- Sikre høj faglig standard i pædagogisk og socialfagligt arbejde
- Udviklingsarbejde, herunder etablering og forankring af arbejdsgange, faglige tilgange og samarbejdsstrukturer
- Styrke og udvikle samarbejdet med myndighedsområdet i kommunerne, herunder aktivt opsøgende arbejde for at synliggøre Børne- og Familiehusenes tilbud og skabe stærke, tillidsfulde relationer til sagsbehandlere i kommuner
- Bidrage til ressourceforankring og strategisk udvikling af afdelingerne
- Være en synlig og nærværende leder i hverdagen – både internt og eksternt

Målgrupperne i Børne- og Familiehusene: (se i øvrigt UBFs hjemmeside)

- Afdeling Kilden børn i alderen 0-10 år.
- Afdeling Kæret forældre-barn ophold.
- Afdeling Lunden børn i alderen 5-15 år.

Børnene på vores afdelinger er normalt begavede drenge og piger pt. i alderen 5-17 år, der har oplevet tidlige følelsesmæssige frustrationer, omsorgssvigt og traumer inden for de første leveår. Afdelingerne forventes godkendt af Socialtilsyn Øst i september/oktober, og du kommer derfor ind i en fase, hvor der er stort behov for at videreudvikle og forankre både tilbud og samarbejder.

Stillingen rummer derfor et stort potentiale for indflydelse og udvikling.

Vi søger en leder, der:

- Har erfaring med ledelse – gerne inden for det specialiserede børne- og familieområde
- Har stærke relationelle kompetencer og en åben, tillidsfuld og nysgerrig tilgang til samarbejde
- Har faglig og personlig integritet og evner at navigere i en kompleks hverdag
- Formår at arbejde i krydsfeltet mellem faglige krav, medarbejderbehov og organisatoriske/kommunale rammer
- Har specialiseret viden og erfaring med børn og unge med komplekse sociale og personlige udfordringer
- Har dokumenteret erfaring med budgetansvar og økonomistyring
- Har stærke kommunikative evner, både skriftligt og mundtligt
- Har en åben og nysgerrig tilgang til andre og udviser faglig og personlig integritet

Vi tilbyder:

- En unik mulighed for at være med til at opbygge et nyt tilbud fra bunden og forankre det i den samlede organisation

- En ambitiøs og meningsfuld arbejdsplads i udvikling
- En hverdag med høj grad af selvstændighed og indflydelse
- Et tværfagligt miljø med stærke faglige ambitioner og kollegialt samarbejde
- Et tæt samarbejde med ledelsesteam og forstander

Du kan se job- og personprofilen [her](#).

Løn og ansættelsesvilkår: Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og SL

Ansøgningsfrist: den 22. september 2025

Samtaler: Forventes afholdt i uge 39 og 40

Tiltrædelse: 1. november 2025

Vil du være med?

Vil du vide mere er du velkommen til at kontakte forstander Per Aarkrog på telefon 4031 3710 eller e-mail peaar@naestved.dk

Læs mere om vores arbejde og afdelinger på ubf@naestved.dk

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen. Du kan få mere information om os på vores [hjemmeside](#), [Facebook](#) og [LinkedIn](#).