

Økonomikonsulent til Ældreområdet i Næstved Kommune

Vil du være med til at udvikle fremtidens økonomistyring på et af kommunens største velfærdsområder?

I Næstved Kommune er vi i gang med en spændende udviklingsrejse. Vi arbejder målrettet med at videreudvikle økonomistyringen på ældreområdet og skabe Fremtidens Økonomistyring i Næstved Kommune, hvor stærk økonomistyring, datadrevet ledelsesinformation, tværgående samarbejde og god økonomisk rådgivning understøtter de bedst mulige beslutninger for borgere, ledere og politikere.

Samtidig står ældreområdet over for store forandringer. Ældrereformen, sundhedsreformen og den demografiske udvikling skaber nye muligheder, men stiller også større krav til styring, prioritering og udvikling af velfærden.

Derfor søger vi en erfaren special- eller chefkonsulent, som har lyst til at være med til at sætte retningen for fremtidens økonomistyring og bidrage til udviklingen af et af kommunens vigtigste velfærdsområder.

Du bliver en del af Team Økonomistyring og Ledelsesinformation i Center for Koncernservice, hvor høj faglighed, samarbejde og udvikling er omdrejningspunktet for vores arbejde.

Om stillingen

Ældreområdet er et af kommunens største og mest komplekse velfærdsområder. De kommende års reformer og udvikling stiller høje krav til økonomisk styring, analyser og beslutningsunderstøttelse.

Det er samtidig afgørende, at der sikres et solidt fundament for styringen af området. Derfor får du en vigtig rolle i at understøtte udviklingen af en robust økonomistyring med fokus på sammenhæng mellem økonomi, aktivitet og drift. Du skal være med til at sikre, at ledelsen har de nødvendige styringsredskaber og det rette beslutningsgrundlag til at drive og udvikle området.

Du bliver en del af et økonomiteam omkring ældreområdet, hvor I er to økonomikonsulenter der i fællesskab understøtter ledelsen og organisationen. Opgaverne fordeles mellem jer ud fra kompetencer, erfaring, aktuelle behov og prioriteringer på området. Samtidig arbejder I tæt sammen om analyser, budgetlægning, økonomiopfølgning og udviklingsopgaver, så der skabes både faglig sparring, fælles ejerskab og høj kvalitet i opgaveløsningen.

Det indebærer blandt andet fokus på budgetmodeller, styringsprincipper, kontoplan, datakvalitet, ledelsesinformation samt økonomisk opfølgning og budgetlægning.

Du bliver en central sparringspartner for centerchefen, distriktschefer og ledere på ældreområdet og får en vigtig rolle i at understøtte både den daglige drift og de langsigtede udviklingsopgaver.

Dine opgaver vil blandt andet omfatte:

- Budgetlægning og budgetopfølgning på ældreområdet.
- Udarbejdelse af økonomiske analyser, prognoser og konsekvensberegninger.
- Sparring og rådgivning til centerchefen, distriktschefer og ledere om økonomi, aktivitet, drift og styring.
- Udvikling og vedligeholdelse af et stærkt økonomisk styringsgrundlag.
- Sikring af sammenhæng mellem økonomi, aktivitet og drift gennem analyser og opfølgning.
- Bidrage til udvikling af budgetmodeller, styringsprincipper, kontoplan og ledelsesinformation.

- Udarbejdelse af beslutningsoplæg og sagsfremstillinger til direktion, udvalg og Byråd.
- Analyse af aktivitets-, kapacitets- og demografiudvikling.
- Understøttelse af økonomiske handleplaner og udviklingsinitiativer.
- Bidrag til implementering af ældrereformen, sundhedsreformen og andre større tværgående indsatser.
- Deltagelse i tværgående projekter inden for økonomi, analyse og styring.
- Aktiv deltagelse i udviklingsrejsen **Fremtidens Økonomistyring i Næstved Kommune**.

Vi søger dig, der

- har en relevant videregående uddannelse, fx cand.oecon., cand.polit., cand.scient.pol., cand.merc. eller lignende.
- har erfaring med økonomistyring og analyse fra en kommune eller anden offentlig organisation.
- gerne har erfaring fra en anden kommune og kan bidrage med nye perspektiver og erfaringer.
- har erfaring med at understøtte ledere og chefer med økonomisk styring og beslutningsgrundlag.
- forstår betydningen af et stærkt styringsfundament og kan arbejde med sammenhængen mellem økonomi, drift, aktivitet og ledelsesinformation.
- har stærke analytiske kompetencer og kan omsætte komplekse problemstillinger til klare beslutningsgrundlag.
- kan skabe overblik og handlemuligheder gennem data og analyser.
- er initiativrig, udviklingsorienteret og selvstændig.
- er en stærk samarbejdspartner, som skaber tillidsfulde relationer.
- kommunikerer sikkert og præcist både mundtligt og skriftligt.

For chefkonsulentniveau forventer vi desuden, at du

- kan drive større tværgående udviklings- og styringsopgaver.
- er en stærk strategisk sparringspartner for ledelse og chefniveau.
- kan lede komplekse processer og skabe fremdrift på tværs af organisationen.
- bidrager aktivt til udviklingen af kommunens økonomistyring og ledelsesinformation.

Vi tilbyder

- en central rolle på et af kommunens vigtigste velfærdsområder.
- mulighed for at påvirke udviklingen af fremtidens økonomistyring.
- mulighed for at arbejde med implementering af både ældrereformen og sundhedsreformen.
- et stærkt fagligt miljø med dygtige og engagerede kolleger.
- tæt samarbejde og løbende sparring med en anden økonomikonsulent på ældreområdet.
- stor grad af ansvar og selvstændighed.
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling.
- mulighed for at sætte dit præg på udviklingsrejsen **Fremtidens Økonomistyring**, hvor vi arbejder med at styrke økonomistyringen gennem bedre styringsmodeller, datagrundlag, ledelsesinformation, digitalisering og tværgående samarbejde.
- mulighed for hjemmearbejde efter aftale.

Ledelsesstil og kultur i teamet

I Team Økonomistyring og Ledelsesinformation er vi optaget af at udvikle både vores faglighed, samarbejde og måden, vi arbejder på. Vi har netop igangsat udviklingsrejsen **Fremtidens Økonomistyring**, hvor ambitionen er at styrke kommunens økonomistyring og skabe endnu bedre sammenhæng mellem økonomi, aktivitet, drift og ledelsesinformation. Vi er ikke i mål endnu – og det er netop derfor, vi søger dig.

Hos os får du mulighed for at være med til at præge udviklingen. Vi søger en kollega, der har lyst til at udfordre vanetænkning, bringe nye perspektiver i spil og bidrage til

udviklingen af fremtidens økonomistyring.

Vi tror på frihed under ansvar, faglig sparring og et tæt samarbejde med organisationen.

Vores ambition er at være en proaktiv og værdiskabende samarbejdspartner, som understøtter ledere og chefer med økonomisk indsigt, analyser og styring af høj kvalitet.

Inspireret af teamets eksisterende fokus på økonomistyring, analyser og ledelsesinformation.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Oplysninger om startløn og forventet løninterval

Via linket her kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

Tiltrædelse pr. 1. oktober 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Budget- og Analysechef **Tine Bang** på telefon **4032 9362**. På grund af sommerferie kan Tine træffes efter den 10. august 2026.

Ansøgning: Vil du være med til at udvikle økonomistyringen på ældreområdet i Næstved Kommune, ser vi frem til at modtage din ansøgning og dit CV.

Ansøgningsfrist er torsdag den 20. august 2026.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt onsdag den 26. august 2026 og/eller torsdag den 27. august 2026.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi glæder os til at høre fra dig.