

Brug dine erfaringer til at skabe forandringer – Bliv Peer to Peer i Housing First projekt!

"Peer to peer betyder i al sin enkelthed støtte mellem mennesker, der har fælles erfaringer med en livsudfordring eller en bestemt type livskrise, ex. hjemløshed."

Vi søger en ung Peer medarbejder 7 timer om ugen til vores ICM- projekt. Vi forestiller os, at du er mellem 20-35 år gammel, og selv har haft udsathed tæt inde på livet. Du har en grundlæggende tro på, at alle uanset livssituation kan udvikle sig positivt.

Om stillingen

ICM er en tidsubegrænset bostøtte-metode målrettet personer, som har behov for en intensiv social og praktisk støtte i hverdagen.

Projektet løber til og med udgangen af 2025, og målgruppen er unge i alderen 17 til 25 år, der er i hjemløshed eller i risiko for hjemløshed. Kendetegnet for målgruppen er, at de har komplekse problemstillinger, som rækker udover hjemløshed.

Du får stor mulighed for selv at tilrettelægge dit arbejde i projektstillingen i samarbejde med teamet.

Du skal være opsøgende, danne bro til fritidsaktiviteter, skabe fællesskaber, være undersøgende og nysgerrig på andre samarbejdsflader i Næstved kommune.

Stillingen er placeret i det pr. 1/8-2024 nyetablerede Center for Unge og Uddannelse i Job og Vejlednings teamet. Du vil blive tilknyttet et lille dynamisk team med 2 fuldtidsansatte pædagoger, som arbejder med hjemløse unge i Næstved kommune.

Projektstillingen løber over 12 måneder.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

Du skal arbejde med de udsatte unge i projektet og have mod på selv at være med til at udvikle og forme stillingen. Din primære opgave bliver at få skabt et fællesskab mellem udsatte unge og fritidsaktiviteter. Du skal bygge bro mellem de unge og fritidsaktiviteter, og understøtte i forhold til de praktiske ting. Du skal støtte de unge individuelt, og du skal være opsøgende og selv deltage i aktiviteterne.

Dine personlige egenskaber

- Empatisk og lyttende
- Tålmodig og vedholdende
- Anerkendende og motiverende
- Vedholdende
- Undersøgende og nysgerrig

Faglige kompetencer

Du har tidligere levet et liv med udsathed tæt inde på livet

Du er måske i gang, eller overvejer at tage en pædagogisk uddannelse

Krav:

Alm- kørekort (B)

Løn- og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesvilkår finder sted efter gældende overenskomst.

Varighed på ansættelsen er 12 måneder

Næstved kommune har en røgfri arbejdsdag

Tiltrædelse:

1/1-2025

Arbejdstid pr. uge:

7 timer

Du må forvente, at arbejdstiden også vil ligge uden for den normale arbejdstid

Vil du vide mere:

Du er velkommen til at kontakte Projektleder Christian Kojo Blankson på telefon 4031 7695

Ansøgningsfrist:

Søndag den 1. december 2024

Ansættelsessamtaler:

Forventes afholdt torsdag den 5. december 2024

Vi glæder os til at modtage din ansøgning