Social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent til NV1 på Symfonien

Frist:
07-12-2026

Jobkategori:
Handicap, Psykiatri, Social & Sundhed

Stillingsbetegnelse:
SSA og SSH

Antal stillinger:
1

Afdeling:
Distrikt NordVest

Lokation:
Enggårdsvej, 1, 4700, Næstved

Faglighed, nærvær og gode hverdage – bliv en del af vores skærmede enhed
Har du lyst til at gøre en forskel for mennesker med demens – og blive en del af et team, hvor vi tager både fagligheden og hinanden alvorligt? Så vil vi gerne høre fra dig.
Vi søger en **social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent** til en fast stilling på 32-37 timer om ugen i NV1, som er en skærmet enhed i Hus 3 på Plejehjemmet Symfonien i Næstved.

Om os
I NV1 bor mennesker med demens og kognitive udfordringer. De har forskellige historier, vaner, personligheder og behov, og derfor arbejder vi ikke efter én bestemt opskrift. Vi er nysgerrige på det enkelte menneske og på, hvad der skaber tryghed, glæde og mening i hverdagen.

Dine opgaver
I NV1 er du tæt på borgerne. Du er med i de små øjeblikke, der tilsammen bliver til en god dag. Det kan være en god snak over kaffen, en gåtur, musik i stuen, hjælp til personlig pleje eller et måltid, hvor der er tid til nærvær. Du hjælper borgeren med det, der er brug for – men har samtidig blik for det, borgeren selv kan.
Vi arbejder rehabiliterende og med respekt for den enkeltes ressourcer. For os handler god pleje ikke kun om det, der skal gøres, men også om hvordan vi gør det.

Dine opgaver vil blandt andet være at
•hjælpe med personlig pleje og hverdagens gøremål
•støtte borgerne i det, de selv kan
•skabe struktur, genkendelighed og tryghed
•være opmærksom på ændringer i borgernes trivsel og sundhed
•dokumentere dine observationer og indsatser
•samarbejde med kolleger og andre faggrupper om den rette indsats
•bidrage til gode måltider, aktiviteter og fællesskab
•være med til at forebygge mistrivsel og skabe ro, når noget bliver svært

Vores faglige tilgang
Demens kan gøre det svært for borgeren at fortælle, hvad han eller hun har brug for. Derfor kan en ændring i adfærd være vigtig information. Måske er borgeren urolig, fordi noget føles utrygt. Måske bliver en bestemt situation svær. Måske er der brug for en anden tilgang. Vi prøver at være nysgerrige frem for hurtige til at konkludere.

Hvad prøver borgeren at fortælle os?
Det kræver tålmodighed, faglighed og blik for det enkelte menneske.
Du behøver ikke have alle svarene. Men du skal have lyst til at lede efter dem sammen med dine kolleger.

Et stærkt tværfagligt fællesskab
I NV1 arbejder vi i tværfaglige miniteams. Vi tror på, at forskellige fagligheder giver bedre løsninger for borgeren. Du kommer blandt andet til at arbejde sammen med social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ufaglærte medarbejdere, farmakonom, køkkenansvarlig og relevante specialister.
Vi forventer ikke, at du kan det hele selv. Vi forventer, at du bruger din faglighed, spørger, når du er i tvivl, siger til, når du observerer noget vigtigt – og rækker ud efter en kollega, når det er det rigtige at gøre.
Som social- og sundhedsassistent får du mulighed for at bruge din sundhedsfaglige viden og tage ansvar for blandt andet observationer, sundhedsfaglige opgaver, dokumentation

og opfølgning.
Som social- og sundhedshjælper får du en central rolle i den nære pleje og omsorg og i at observere borgernes trivsel og ændringer i deres tilstand.

Uanset din faglighed er du en vigtig del af holdet.

Vi forventer, at du

•er uddannet social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent
•har lyst til at arbejde med mennesker med demens
•møder borgerne med respekt, varme og tålmodighed
•kan skabe ro og tryghed, også når en situation bliver svær
•har blik for, at adfærd kan være en måde at fortælle om et behov på
•kan arbejde selvstændigt og samtidig være en del af et team
•tager ansvar og siger til, når du har brug for sparring
•kan observere ændringer hos borgerne og reagere på dem
•ser dokumentation som en naturlig del af dit arbejde
•har lyst til at lære og udvikle dig
•bidrager til et godt arbejdsmiljø med humor, respekt og hjælpsomhed

Du behøver ikke have mange års erfaring med demens. Det vigtigste er, at du har lyst til arbejdet, er åben for at lære og vil være med til at skabe gode hverdage for vores borgere.

Et arbejdsliv, der skal kunne hænge sammen

Vi tror på, at medarbejdere, der trives, har bedre mulighed for at skabe gode dage for borgerne. Derfor har vi fokus på, at arbejdsliv og privatliv skal kunne hænge sammen. Du får mulighed for indflydelse på din opgavevaretagelse, dialog om vagtønsker og medbestemmelse i forhold til arbejde i andre vagtlag. Vi arbejder med blandede vagter, men forsøger samtidig at finde løsninger, der tager hensyn til både borgernes behov, driften og medarbejdernes hverdag.
For os handler fleksibilitet ikke om at arbejde mindre. Det handler om at skabe et arbejdsliv, der kan holde.

Vi tilbyder

•en hverdag tæt på borgerne
•et stærkt tværfagligt fællesskab
•mulighed for at bruge og udvikle din faglighed
•faglig sparring med kolleger og relevante specialister
•mulighed for indflydelse på din opgavevaretagelse
•fokus på demens, relationer og livskvalitet
•fokus på læring, kvalitet og udvikling
•fokus på balance mellem arbejdsliv og privatliv
•kolleger, der hjælper hinanden

Har du lyst til at blive en del af NV1?

Vi søger ikke bare en medarbejder til at løse dagens opgaver. Vi søger en kollega, der har lyst til at være en del af fællesskabet og være med til at udvikle den måde, vi arbejder på. En kollega, der kan være faglig, når det kræves, nærværende, når det betyder noget – og som også kan finde plads til et smil i løbet af dagen.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst indgået mellem FOA og KL.

Oplysninger om startløn og forventet løninterval

Via linket her kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

Tiltrædelse den 1. februar 2027 eller snarest muligt.

Arbejdstid pr. uge: 32-37 timer om ugen med weekendvagt hver 2. weekend.
Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte teamleder Drazen Matkovic på 2545 1743.
Ansøgningsfrist mandag den 7. december 2026.
Ansættelsessamtaler afholdes i uge 50.
Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen ”Ansøg”.
Vi ser frem til at modtage din ansøgning.