

SKOLELEDER TIL VESTERLANDSSKOLEN NÆSTVED KOMMUNE

Har du lyst til at udvikle og lede en lokal folkeskole i samspil med medarbejdere, forældre og lokalsamfund? Brænder du for at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever – så tæt på almenområdet som muligt? Motiveres du af at lede tæt på praksis, så relationer, dialog og fælles ansvar er vejen til en god skolehverdag for både børn og voksne? Og har du erfaring og evnerne til at samle og udvikle et nyt ledelsesteam? Så søg stillingen som skoleleder for Vesterlandsskolen. Næstved Kommune søger en ny skoleleder til Vesterlandsskolen. Det er af flere grunde en attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- **Du får en meningsfuld ledelsesopgave** i at arbejde for, at flere børn oplever faglig progression og deltagelse i skolens fællesskaber. Opgaven handler om at skabe rammer, samarbejder og pædagogiske retninger, der understøtter elevernes læring, faglige resultater og trivsel over tid. Her bliver arbejdet med elevernes udbytte tæt forbundet med hverdagsledelse, fælles refleksion og samarbejde med medarbejdere og forældre.
- **Du får mulighed for at samle og udvikle et nyt ledelsesteam:** En af dine første opgaver bliver at rekruttere nye afdelingsledere og dermed etablere og udvikle samarbejdet i et nyt ledelsesteam. Du får mulighed for at sætte dit præg på hvordan samarbejdet skal foregå.
- **Du kan gøre en forskel og forvente god opbakning:** Stillingen giver mulighed for at arbejde sammen med medarbejdere, der gerne vil skolen og fællesskabet. Her er et ønske om ledelse, og du vil opleve at man sætter pris på din tilstedeværelse og samarbejdet om hverdagens opgaver og børnenes læring, udvikling og trivsel.
- **Du bliver en del af et engageret lokalsamfund:** Idrætsforeninger, frivillige og forældre bakker op om skolen, og forventer samtidig en synlig skoleleder, der deltager i det lokale liv og fællesskaber. Det giver en særlig rolle og hverdag for medarbejdere og ledelse, hvor samarbejde, relationer og lokalt kendskab giver dig en udadvendt og meningsfyldt hverdag.
- **Du får mulighed for at udvikle dig som leder sammen med andre:** Som skoleleder i Næstved Kommune bliver du en del af et lederfællesskab, hvor skoleledere arbejder sammen om den politiske og strategiske retning i Næstved Kommune. Der er gode udviklingsmuligheder, og en forventning om aktivt med- og modspil i fællesskabet.

Jobprofil

Vesterlandsskolen er en folkeskole i den vestlige del af Næstved kommune. Skolen består af tre matrikler, som i daglig tale kaldes afdeling Fuglebjerg, Grønbro og Hyllinge. Skolen har samlet set 550 elever samt ca. 100 medarbejdere. Du bliver skoleleder for et ledelsesteam bestående af seks ledere.

Afdeling Fuglebjerg har ca 360 elever og rummer 0. – 9. kl. og specialklasserækker 0. – 9. kl. Afdelingen er i almenklasserne primært et-sporet 0. – 6. kl. og i 7. kl. blandes klasserne på tværs af de tre afdelinger og der er to til tre spor. Afdelingen er kendetegnet ved at eleverne i udskoling har et stort udbud af valgfag og et tæt samarbejde med ungdomsskolens klubtilbud. Afdelingen har et tæt samarbejde med lokalområdet.

Afdeling Grønbro ligger mellem landsbyerne Sandved og Tornemark og har ca. 110 elever fra 0. – 6. kl. Afdelingens slogan er "Et godt sted at være – et godt sted at lære", og er kendetegnet ved et arbejde med grønne værdier – skolen har det grønne flag, og et tæt samarbejde med lokalområdet. Eleverne fra afd. Grønbro fortsætter på afd. Fuglebjerg efter 6. kl.

Afdeling Hyllinge ligger i landsbyen Hyllinge, og har ca. 60 elever i 0. – 6. kl. Afdelingen er kendetegnet ved lave klassekvotienter, åben skole, udeundervisning og ture ud af huset. Eleverne fra afdeling Hyllinge fortsætter på afdeling Fuglebjerg efter 6. kl.

Skolelederens ansvarsområder og opgaver

Som ny skoleleder på Vesterlandsskolen bliver du overordnet ansvarlig for den administrative og pædagogiske ledelse af skolen.

Dine væsentligste opgaver vil være:

I den første tid i stillingen skal du især have fokus på følgende opgaver:

- At sætte mål og retning for hele skolen, og skabe sammenhæng mellem matrikler, og på tværs af almen-, specialafdeling og SFO.
- At samle, rekruttere og udvikle et nyt ledelsesteam med et fælles ansvar for skolens drift,

trivsel og udvikling.

- At lede udviklingen af stærke almene fællesskaber så flere elever påbegynder og færdiggør deres skolegang i skolens almene undervisningstilbud.
- At stå i spidsen for arbejdet med at løfte elevernes faglige udvikling og progression, samt den løbende udvikling af undervisningen.
- At bidrage til at formidle den positive fortælling om Vesterlandsskolen som et godt skoletilbud, der er tæt forbundet med sine lokalsamfund.
- At skabe stabilitet og kontinuitet på skolen og understøtte medarbejdere og afdelingsledere i hverdagens mange prioriteter.
- At understøtte igangværende pædagogiske indsatser, herunder fordybelsesbånd, udeundervisning og samarbejdet mellem skole og SFO.
- At sikre en ansvarlig og gennemsigtig økonomistyring, hvor du har et godt blik for at spotte muligheder og udnytte ressourcerne på nye måder.
- At fastholde og videreudvikle samarbejdet med forældre og skolebestyrelse om skolens hverdag og udvikling.

Som skoleleder i Næstved Kommune forventes det, at du bidrager aktivt til den tværgående og helhedsorienterede ledelse af skoleområdet under overskriften "Et fælles skolevæsen med et lokalt præg". Derfor forventes det også, at du bakker op om en praksis, hvor der ledes på tværs, og det forventes, at du indgår aktivt i dette fællesskab, henter inspiration, indsigt og sparring og bidrager til at styrke det samlede skoleområde.

Kort om Næstved Kommune

Næstved Kommune er en velfungerende kommune med 84.000 indbyggere i det sydlige Region Sjælland med et aktivt kultur- og foreningsliv, gode dagtilbud og skoler samt relevante undervisnings- og uddannelsesmuligheder efter grundskolen. Kommunen er samtidig en af de største erhvervskommuner i regionen og er en optimal pendlerby med kort afstand til København samt andre større byer. I 2024 er Næstved Kommune kåret som nummer et på Sjælland, når det gælder erhvervsvenlighed og udvikling.

Kommunens hovedby, Næstved, er Sydsjællands største handelsby med et stort og støt voksende erhvervsliv og mangfoldige kulturoplevelser, herunder en unik børnekultur med årlige begivenheder som børnekulturfestivaler, koncerter og teater målrettet børn og familier. I tillæg til Næstved by har kommunen også unik natur med strand, skov og landlig idyl. Læs mere om Næstved Kommune

[her](#).

Du kan også læse Næstved Kommunes [sammenhængende politik for børn-unge-og-deres-familier.pdf](#). Endvidere kan du læse om kommunens øvrige [politikker og strategier | Næstved Kommune](#), [medarbejdergrundlag 2020](#) og [ledelsesgrundlag](#).

Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse er en del af direktørområdet Børn, Unge og Uddannelse. Se mere om organiseringen af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse her [Kommunens organisation | Næstved Kommune](#)

Personprofil

Næstved Kommune forventer, at du som ny skoleleder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har dokumenteret ledelseserfaring samt lyst og evner til at samle, opbygge og udvikle et nyt ledelsesteam.
- Du har et solidt kendskab til folkeskolens vilkår og det politiske system
- Du har indsigt i og gerne erfaring med drift og økonomi på en folkeskole.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du har et tydeligt og inkluderende børnesyn og arbejder for at give deltagelsesmuligheder for alle børn, så de trives, lærer og udvikler sig i fællesskaber.
- Du møder børn, forældre og medarbejdere med anerkendelse og åbenhed og bidrager til en kultur med glæde, faglighed og fællesskab.
- Du er relationsstærk og nærværende og formår at skabe positive relationer, hvor forskellighed ses som en styrke og et fælles ansvar
- Du står med begge ben solidt plantet i hverdagen og er rolig og løsningsorienteret også når medarbejdere eller skolen oplever modvind
- Du trives med at være synlig i hverdagen og prioriterer nærhed, dialog og tilstedeværelse på skolens tre matrikler

- Du er jordnær i din kommunikation og god til at holde fast i og videreudvikle den positive fortælling om skolen internt og i lokalsamfundet

Ansættelsesproces

Næstved Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Centerchef for Skole og PPR – Søren Kokholm
- Tre fra skolens ledelse inkl. den konstituerede skoleleder
- Tillidsrepræsentant fra DLF
- Tillidsrepræsentant fra BUPL
- Arbejdsmiljørepræsentant fra DLF
- Arbejdsmiljørepræsentant fra BUPL
- To repræsentanter fra skolebestyrelsen

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Tiltrædelse: 1. august 2026.

Vil du vide mere, så ring gerne til Centerchef for Skole og PPR Søren Kokholm på tlf. 2021 2794.

Ansøgningsfrist: søndag den 7. juni kl. 23.59.

Ansættelsessamtaler:

- Første samtalerunde: tirsdag den 16. juni kl. 15.30–20.30
- Anden samtalerunde: onsdag den 24. juni kl. 16.30–20.00

I anden samtalerunde vil der være en caseopgave, der skal fremlægges for ansættelsesudvalget.

Samtalerne afholdes på Næstved Rådhus, Rådmandshaven 20, 4700 Næstved.

Vi glæder os til at høre fra dig.