

Vi søger en teamleder til vores myndighedsafdelingen på Børne- og Ungeområdet i Næstved Kommune

Næstved Kommune, Center for Børn og Unge, søger en teamleder, der kan samle og udvikle vores nye handicapteam. Vores dygtige børne- og ungerådgivere, som arbejder med handicapsagerne har indtil videre været forankret i vores distrikter, men nu har vi valgt at samle vores rådgivere i et team for at skabe bedre kontinuitet i sagerne og stærkere praksis. Handicapteamet vil blive samlet, når vi har dig på plads.

Om din kommende arbejdsplads

Handicapteamet kommer til at bestå af cirka 14-15 børne- og ungerådgivere, der sidder med forskellige opgaver som målgruppevurderinger, hjemmetræningssager, tabt arbejdsfortjeneste, merudgifter mv. Derudover har vi 4 dygtige sagsbehandlere, der bl.a. har egne sager og sidder med beregninger på området. Sammen vil teamet varetage alle dele af sagsbehandlingen inden for barnets lov på handicapområdet.

Du bliver en del af den samlede ledelse i myndighedsafdelingen i Center for Børn og Unge, der består af cirka 95 medarbejdere. Afdelingens ledelse udgøres af myndighedschef, 5 teamledere, samt 4 faglige koordinators. Derudover er der for afdelingsledelsen som helhed et tæt samarbejde med Centerchefen for Børn og Unge.

Alle teamledere har direkte ledelse af børne- og ungerådgivere i teamet, herunder såvel socialsager som handicapsager.

Afdelingen er i forløb med Socialstyrelsens permanente taskforce, som forventes afsluttet medio 2025 og følger udviklingsplanen inden for dette forløb ift. faglig kvalitet og lovmedholdelighed. Der er cirka 31 – 33 sager i børne- og ungerådgivernes gennemsnitlige sagsstamme, eksklusiv igangværende § 30-indsatser. Næstved Kommune arbejder med tidlig tværfaglig indsats, hvor børne- og ungerådgiverne medvirker i strukturerede tværfaglige møder på skoler og dagtilbud efter fast mødeplan.

Hvad kan vi tilbyde dig?

Vi kan tilbyde en teamlederstilling, hvor du bliver en del af et større ledelsesfællesskab. Vi kan tilbyde en stærk stab i afdelingen, der understøtter dig og dine kollegaer i ledelsesopgaven.

Vi kan også tilbyde en ledelsesopgave i handicapteamet, der kalder på en teamleder, der i den nære personaleledelse kan ramme balancen mellem at medvirke til medarbejdernes gode arbejdsmiljø og høje faglige ambitioner, i en hverdag hvor der er travlt, og hvor jobbet naturligt medfører høje følelsesmæssige belastninger. Vi har et særligt fokus på arbejdsmiljøet i afdelingen som helhed, og det vil være en ledelsesopgave, hvor der er god mulighed for ledelsesfaglig sparring i den samlede ledelse.

Det er en forudsætning, at du har viden og erfaring fra arbejdet med børn og unge i en myndighed, der er i målgruppen for de handicapkompenserende ydelser, herunder viden om målgruppevurderinger, tabt arbejdsfortjeneste, hjemmetræningssager, merudgifter mv.

Du vil stå for sagsgennemgange, faglige drøftelser, bevillinger, personalepleje og udvikling af teamet.

Vi kan tilbyde mulighed for sammen med myndighedschef og ledelseskollegaer at fortsætte indsatsen for at systematisere vores faglige praksis, og for at sikre en stærk tværfaglighed både på tværs af de enkelte teams i myndighed og på tværs af kommunen som helhed. Vi har en fri dialog i vores ledelsesgruppe med fokus på faglige mål, og gode muligheder for drøftelse inden fælles forpligtigende beslutninger træffes.

Vi kan tilbyde at blive en del af et ledelsesteam, der er blevet opnormeret med 3 stillinger, hvor vi sammen skal udnytte det øgede ledelsesmæssige handlerum dette giver, herunder at opnormeringen skal kunne mærkes af den enkelte medarbejder i form af øget tilgængelighed fra den enkelte teamleder.

Hvem håber vi, du er?

- Det er en forudsætning, at du har viden og erfaring fra arbejdet med børn og unge i en myndighed, der er i målgruppen for de handicapkompenserende ydelser
- Det vil være en fordel hvis du har erfaring med ledelse, hvilket også kan være som faglig koordinator eller lignende, og en god indsigt i din egen ledelsespraksis
- Du er god til at skabe forudsigelighed i din tilgang til ledelse og dine forventninger til medarbejdere, og kan formidle dette både på 2-mands hånd og til teammøder, på en måde der skaber forståelse og respekt
- Du har et godt kendskab til Barnets Lov og myndighedsområdet, og kan formidle dette med ordentlighed og tydelighed til såvel medarbejdere som borgere
- Du forstår at balancere høje faglige ambitioner med empati og realistiske krav til dine medarbejdere

- Du synes, at det er spændende at være en del af en organisation med flere sideordnede teamledere, og bidrager tillidsfuldt og konstruktivt ind i ledelsesfællesskabet
- Du synes det er spændende at blive en del af en stor kommune, med hvad det giver af såvel muligheder som udfordringer

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation for ansøger og er indplaceret i Næstved Kommunes lønspænd for ledere med lønniveau på mellem 48.000 – 67.000 kr. For ansøgere med relevant erfaring og baggrund forventes aflønning af være i den øvre halvdel af dette lønspænd.

Tiltrædelse: Stillingen ønskes besat snarest muligt, forventeligt 1. august 2025 eller efter aftale.

For yderligere information om stillingen kan kontaktes Myndighedsschef Marcel Stelsberg på tlf. 2137 8825. Hvis telefonen ikke besvares, så send sms med ønske om opringning.

Ansøgningsfristen er søndag den 22. juni 2025.

Ansættelsessamtaler: Der er første samtalerunde tirsdag den 24. juni 2025 i tidsrummet kl. 14.00 – 18.00. Der er planlagt 2. samtalerunde torsdag den 26. juni 2025 i tidsrummet kl. 14.00 – 18.00.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen. Du kan få mere information om os på vores [hjemmeside](#), [Facebook](#) og [LinkedIn](#).