

Vi søger to afdelingsledere i Helhedsindsatsen for børn, unge og familier, Center for Børn og Unge

Ser du ledelse som din primære faglighed? Og kan du lede medarbejdere, der leverer indsatser på det specialiserede børne-, unge- og familieområde, så vi kan lykkes med at skabe udvikling og trivsel for børn, unge og familier? Vi opnormerer og opretter to nye stillinger som afdelingsledere i Helhedsindsatsen, som hører under Center for Børn & Unge, Næstved Kommune.

Om Helhedsindsatsen

Helhedsindsatsen er den interne leverandør af specialiserede indsatser til børn, unge og familier i Næstved Kommune. Vi er 70 medarbejdere, som til dagligt håndterer Åben Anonym Rådgivning og tidligt forebyggende indsatser (§ 30) og støttende indsatser (§32), jf. Barnets Lov. Vi er for nyligt blevet reorganiseret qua en fusion af tre enheder, og er nu klar til at tage imod vores to nye afdelingsledere – og det glæder vi os til! Vi forventer ikke, at I kan det hele fra dag ét, og I vil få god mulighed for at præge tilrettelæggelsen af den hverdag, I skal lede. Til gengæld forventer vi, at I leder med afsæt i tillid, tydelighed og høj faglighed.

Helhedsindsatsen består af tre spor, som alle har navn efter deres målgruppe og indsatsernes fagområde: "Familiesporet", "Ungesporet" og "Specialpædagogisk Spor":

- I "Familiesporet" udbydes familievejledning og familiebehandling, gruppeforløb og varetagelse af samværsopgaver.
- "Ungesporet" har en målgruppe af unge fra 12 år og op med psyko- sociale problemstillinger. Udover at tilbyde gruppeforløb og kontaktpersonsforløb har vi også "Ungdomsboligerne" som er et botilbud for unge anbragt på eget værelse.
- Indsatserne i "Specialpædagogisk spor" henvender sig til familier med børn og unge i alderen 0-18 år, hvor en overvejende del er familier med normalt begavede børn og unge med diagnoser indenfor autismspektret/ADHD og følgestilstande som stress, angst, depression, spiseforstyrrelse mv.

Den ene afdelingsleder skal lede "Familiesporet", mens den anden afdelingsleder skal lede "Ungesporet" og "Specialpædagogisk spor". Der vil være et ledelsesspænd på 30 medarbejdere, herunder koordinatore, til at understøtte ledelsen.

Begge stillinger søges via dette stillingsopslag, og opslaget beskriver ikke specifikke opgaver for den ene eller anden stilling, idet stillingerne overordnet er ens i deres funktion. Det vil derfor være vores ønske, at man som ansøger selv skriver ind i enten det ene eller det andet fagområde, hvis man særligt vil fremhæve erfaringer, viden eller andet herom. Vigtigt for os er det at samle et ledelsesteam, hvor vi komplementerer hinanden.

Hvad lægger vi vægt på hos en ansøger?

Vi forventer, at du har en relevant uddannelse indenfor det socialfaglige -pædagogiske eller psykologfaglige felt, og også gerne en ledelse uddannelse. Du skal have viden om og erfaring med det specialiserede børne-, unge- og familieområde. Samtidig vægter vi, at du har erfaring fra en politisk ledet organisation. Vi vægter, at du grundlæggende har en systemisk tilgang til dit arbejde og dine medmennesker, og evner at adressere udfordringer på en konstruktiv og løsningsorienteret måde.

Du skal kunne se dig selv i et ledelses- og samarbejdsteam, hvor afsættet er, at vi arbejder og leder, hvor opgaven og relevansen er – det vil sige, at selvom man er formel leder af nogle medarbejdere og nogle fagområder, så er ledelse en holdsport i Helhedsindsatsen. Vi arbejder som ét ledelsesteam. Helhedsindsatsen skal netop være helhedstænkende og helhedshandlende.

Som ledelsesteam skal det være naturligt at delagtiggøre hinanden i vores opgaver og udfordringer, og vi skal være nysgerrige på hinandens praksis. Det er ikke at blande sig. Vi tager ansvar for, at vi fælles lykkes, hvilket betyder, at der er brug for hjælp i ét spor, så kan og vil alle ledere træde til. Vi arbejder som ét ledelsesteam, hvor ingen kan det hele – men fælles kan vi det meste.

Din hverdag som afdelingsleder

I vil som afdelingsledere i Helhedsindsatsen lede medarbejdere, der alle besidder gode faglige kompetencer og derudover er i stand til og vægter selvledelse, fordi den enkelte medarbejder for en stor del selv tilrettelægger sin hverdag. Som afdelingsledere er det jeres opgave at sikre, at processer med fordeling og udvikling omkring indsatser sker smidigt og med inddragelse af medarbejderne. Samtidig skal I evne at se Helhedsindsatsens indsatser som en del af en helhed, idet vi er en del af Center for Børn & Unge og derfor løbende skal afstemme og udvikle vores indsatser på baggrund af de øvrige centerområders behov og status. Det vil sige, at vi også forventer evnen til at kunne arbejde med og gennemføre strategisk planlægning.

I Helhedsindsatsen har vi fokus på at levere indsatser af god faglig kvalitet, det vil sige med effekt for vores børn, unge og familier. Dette kræver et godt og velkoordineret samarbejde på tværs af både sporene i Helhedsindsatsen og på tværs af centre i hele kommunen.

Dine kerneopgaver bliver:

- **Ledelse og udvikling:** Du motiverer og leder et fagligt stærkt team, har fokus på trivsel og understøtter medarbejdernes udvikling.
- **Faglig sparring:** Du sikrer høj kvalitet i vores indsatser i tæt samarbejde med øvrige områder i Center for Børn og Unge og samarbejdende centre.
- **Tværgående samarbejde:** Du samarbejder tæt med både interne og eksterne partnere – fx skoler, PPR, UU-vejledningen.
- **Strategisk udvikling:** Du bidrager til fælles strategisk udvikling af Helhedsindsatsen.

Derudover sikrer du implementering af relevante overordnede strategier og metoder.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Tiltrædelse: 15. august 2025 eller snarest derefter.

Arbejdstid pr. uge: 37 timer.

Vil du vide mere: Du er velkommen til at kontakte Leder af Helhedsindsatsen, Dorthe Torstensen på telefon 2545 1566 – send evt. en sms, så ringes du op snarest.

Ansøgningsfrist: Onsdag d. 11. juni 2025.

Ansættelsessamtaler: 1. samtale afholdes tirsdag d. 17. juni 2025, mens anden samtale afholdes tirsdag d. 24. juni 2025. Ved anden samtale vil der være en case, som sendes 24 timer før samtalen.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen. Du kan få mere information om os på vores [hjemmeside](#), [Facebook](#) og [LinkedIn](#).