

Afdelingsleder for Specialområdet på Ellebækskolen

Vil du lede et stærkt specialpædagogisk tilbud og være med til at skabe udviklende læringsmiljøer for børn og unge med særlige behov?

På Ellebækskolen søger vi en visionær, relationsstærk og fagligt funderet afdelingsleder for specialområdet.

Du får ansvaret for ledelsen af skolens niveau 2-specialtilbud på både afdeling Kildemark og afdeling Kalbyris.

Sammen med dygtige medarbejdere, engagerede forældre og stærke samarbejdspartnere skal du sikre, at eleverne mødes i læringsmiljøer præget af høj faglighed, tydelige rammer, tryghed og udviklingsmuligheder.

Som afdelingsleder for specialområdet bliver du en central aktør i udviklingen af Ellebækskolens samlede specialpædagogiske indsats og en vigtig del af skolens ledelsesteam.

Om specialområdet på Ellebækskolen

Ellebækskolens specialafdeling er en del af Næstved Kommunes samlede specialundervisningstilbud på niveau 2. Tilbuddene henvender sig til elever med behov for et mere specialiseret læringsmiljø og omfattende pædagogisk støtte for at kunne trives, udvikle sig og lære. Ledelsen af Ellebækskolen niveau 1 specialundervisning varetages af de almene daglige ledere, mens niveau 2 specialundervisningen varetages af speciallederen.

Niveau 2 er et fælleskommunalt skoletilbud i to spor.

- H-spor: Elever med socioemotionelle vanskeligheder
- I-spor: Elever med udviklingsforstyrrelser – primært autisme

Fælles for eleverne er, at deres udfordringer er af høj kompleksitet, og dermed kræver en særlig faglig ballast.

Specialafdelingen er kendetegnet ved høj pædagogisk faglighed, tætte voksenrelationer, stærke tværprofessionelle samarbejder og en fælles ambition om, at alle elever skal opleve sig som værdifulde deltagere i fællesskaber. Samtidig arbejder vi aktivt med at skabe sammenhæng mellem special- og almenområdet, hvor det giver mening for den enkelte elev.

På Ellebækskolen arbejder vi ud fra en grundlæggende overbevisning om, at børn gør det godt, når de kan. Derfor er vores pædagogiske tilgang præget af nysgerrighed, refleksion og et vedvarende fokus på at forstå de behov, der ligger bag elevernes handlinger og reaktioner.

Vi arbejder aktivt med at understøtte medarbejdernes evne til at se med eleverne frem for på eleverne. Det betyder, at vi søger at forstå verden fra barnets perspektiv, undersøger hvad adfærd fortæller os, og tager ansvar for at udvikle de læringsmiljøer og relationer, der gør deltagelse mulig. Dette kræver høj faglighed, stærke professionelle fællesskaber og en ledelse, der kan skabe refleksion, retning og udvikling.

På Ellebækskolen ser vi specialpædagogik som et fælles anliggende. Vi arbejder ud fra et ressourceorienteret børnesyn, hvor vi tager ansvar for at skabe de læringsmiljøer, der giver børn de bedste muligheder for at lykkes.

Lederopgaven

Du bliver en del af skolens samlede ledelsesteam, hvor vi arbejder med fælles retning, distribueret ledelse og en grundlæggende tro på, at vi lykkes bedst sammen.

Ledelsen består af en administrativ viceskoleleder, en indskolingsleder, en mellemtrinsleder, en udskolingsleder, en SFO-leder, en skoleleder – og måske dig, som specialleder.

Som afdelingsleder for specialområdet forventes du at være en stærk relationel leder. Du skal kunne skabe tillidsfulde samarbejder med elever, forældre og medarbejdere – også når situationerne er komplekse, og følelserne fylder.

Du ser relationer som det vigtigste redskab i ledelsesopgaven og forstår betydningen af at være synlig, nærværende og tilgængelig i hverdagen. Du har blik for, at forældre til børn i specialtilbud ofte har været gennem lange og krævende forløb, og du formår at møde dem med respekt, tydelighed og anerkendelse.

Samtidig kan du understøtte medarbejderne i at fastholde et ressourceorienteret og undersøgende børnesyn – særligt når opgaverne er vanskelige. Du kan skabe rum for faglige refleksioner og hjælpe medarbejderne med at bevare nysgerrigheden på det enkelte barns perspektiv og muligheder.

Som afdelingsleder for specialområdet får du det overordnede ansvar for:

- Ledelsen af niveau 2-klasserne på både afdeling Kildemark og afdeling Kalbyris
- Personaleledelse af lærere og pædagogisk personale på specialområdets niveau 2
- Faglig og strategisk udvikling af afdelingens pædagogiske praksis
- Kvalitetssikring af elevernes læring, trivsel og udvikling
- Visitationer, revisitationer og opfølgning på elevforløb
- Samarbejde med PPR, CDSF, familieområdet og øvrige tværfaglige aktører
- Tæt og tillidsfuldt samarbejde med forældre
- Sammenhængskraft mellem special- og almenområdet på tværs af skolens afdelinger

- Sparring ift. særlige indsatser omkring elever
- Skoleplacering af skolestartere til specialtilbud

Vi søger en leder, der

- er en stærk relationsskaber og formår at opbygge tillidsfulde relationer til elever, forældre og medarbejdere
- tror på, at udvikling sker gennem relationer og fællesskaber
- kan understøtte medarbejderne i at se bag om adfærd og fastholde et anerkendende og undersøgende børnesyn
- kan skabe professionelle refleksionsrum, hvor medarbejdere udvikler praksis sammen
- har høj følelsesmæssig intelligens og kan bevare ro, overblik og tydelighed i komplekse situationer
- kan balancere omsorg og anerkendelse med tydelige forventninger og retning
- har solid pædagogisk erfaring
- har ledelseserfaring eller et tydeligt ledelsespotentiale
- er stærk i relationer og kan skabe følgeskab
- kan sætte en tydelig faglig retning og omsætte strategi til praksis
- har blik for både medarbejdertrivsel og organisatorisk udvikling
- kan navigere i komplekse elevsager og samarbejdsrelationer
- har erfaring med eller forståelse for arbejdet i en politisk styret organisation
- ønsker at være en synlig og nærværende leder i hverdagen

Vi tilbyder

- en central lederstilling med stor betydning for børn, familier og medarbejdere
- mulighed for at sætte retning for udviklingen af specialområdet niveau 2 på vegne af hele Næstved Kommunes skolevæsen
- en dygtigt og engageret personale med stærke pædagogiske kompetencer
- et ambitiøst ledelsesteam med højt fagligt niveau og stærkt kollegialt fællesskab
- mulighed for at præge samspillet mellem almen- og specialområdet
- en skole med tydelige værdier, høje ambitioner og fokus på deltagelsesmuligheder for alle børn

På Ellebækskolen er specialområdet ikke en særskilt ø – det er en integreret del af skolens fællesskab. Vi søger derfor en leder, der både kan værne om den specialiserede faglighed og samtidig bygge bro mellem mennesker, afdelinger og læringsmiljøer.

Kort sagt:

Vi søger en leder, der kan skabe følgeskab blandt medarbejdere, tillid hos forældre og deltagelsesmuligheder for elever. En leder, der insisterer på at se med børnene, før der træffes beslutninger om dem, og som kan omsætte denne tilgang til en stærk pædagogisk praksis på Ellebækskolen.

Det praktiske:

Løn - og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Oplysninger om startløn og forventet løninterval

Via linket [her](#) kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

Tiltrædelse den 1. oktober 2026 – gerne før.

Arbejdstid pr. uge fuld tid.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte Skoleleder Tanja Skuldbøl på tlf. 2946 3657.

Ansøgningsfrist torsdag den 6. august 2026.

Ansættelsessamtaler:

1. samtale mandag den 10. august 2026 fra kl. 15.00

2. samtale torsdag den 13. august 2026 fra kl. 12.00

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.