# Bliv afdelingsleder i Digehuset – et meningsfuldt lederliv med unge og fagligt fællesskab

*"Forestil dig en arbejdsplads, hvor børnene og de unge kender din stemme, medarbejderne deler deres engagement med dig, og din ledelse gør en forskel hver eneste dag."*

Sådan er virkeligheden i Digehuset. Her bor 7 unge med komplekse og meget forskellige behov i skærmede enkeltmandstilbud, hvor relationer, stabilitet og faglighed betyder alt for de unge. Børnene og de unge har komplekse og meget forskellige behov, og indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger, ønsker og udviklingsmuligheder.

Her skaber vi trygge relationer, høj faglighed og individuelt tilrettelagte indsatser rammerne for et godt børne- og ungeliv med plads til glæde og udvikling.

Hollænderhusene er Næstved Kommunes specialiserede døgn- og aflastningstilbud til børn og unge med vidtgående fysiske, psykiske og kognitive funktionsnedsættelser.

I Hollænderhusene arbejder vi ud fra missionen om at "Skabe de gode børne & ungeliv, med plads til glæde og udvikling, igennem en helhedsorienteret neuroaffektiv forståelse, til gavn for børn, unge og voksne."

**Vi søger en afdelingsleder**, der får delt ansvar med én lederkollega for de 7 teams. Vi tror på, at stærk faglighed kræver stærk, tydelig og nærværende ledelse.

Vi er stolte af vores dejlige arbejdsplads, hvor engagerede kolleger, høj faglighed og omsorg for børnene og de unge går hånd i hånd. Her er plads til både faglig fordybelse, humor og glæden ved de små og store fremskridt.

Med hver jeres ansvarsområde samarbejder du og din afdelingslederkollega tæt om faglig udvikling, daglig drift og sammenhæng på tværs. Samtidig bliver du en del af Hollænderhusenes samlede ledergruppe, hvor du får indflydelse og mulighed for at sætte dit præg på den fælles strategiske retning.

Du vil møde en engageret og fagligt stolt medarbejdergruppe, som ønsker dit nærvær og tætte sparring i hverdagen. Samtidig bliver du en del af en ambitiøs og udviklingsorienteret ledergruppe, der i fællesskab sætter retningen for Hollænderhusenes fremtid.

**Som afdelingsleder i Digehuset får du ansvar for**

- den daglige personaleledelse på ungeområdet.
- den faglige kvalitet og udvikling.
- drift, struktur og udvikling i afdelingen.
- tæt samarbejde med forældre, pårørende og myndigheder.
- at bidrage aktivt til Hollænderhusenes fælles ledelsesstrategi.
- at være en synlig og nærværende leder med tæt kontakt til medarbejderne og de unges hverdag.

**Derfor skal du vælge os**

Hos os får du

- en meningsfuld afdelingslederstilling med mulighed for at præge den faglige udvikling.
- et engageret ledelsesfællesskab og stor strategisk indflydelse i ledergruppen.
- en arbejdsplads, hvor arbejdsmiljø, faglighed og trivsel tages alvorligt.
- faglig supervision.
- en stærk faglig platform med neuroaffektiv udviklingspsykologi som omdrejningspunkt.
- en kultur bygget på tværfaglige fællesskaber frem for hierarki.
- høj grad af selvstændighed kombineret med tæt ledelsessparring.

**Carina, afdelingsleder for børneområdet og din nærmeste lederkollega i Digehuset,**

**fortæller:**
»Jeg går glad på arbejde hver dag. Her får du et stærkt tværfagligt fællesskab med tillid, åbenhed og engagerede kolleger – og skønne børn og unge, der gør hverdagen meningsfuld.«

**Hvem er du?**
Du kan fx være uddannet pædagog, ergoterapeut eller socialrådgiver – gerne med lederuddannelse – og du:

- har solid erfaring med målgruppen.
- har ledelseserfaring og dokumenteret udviklingskraft.
- er tydelig, relationel og samlende som leder.
- tænker både strategisk og praksisnært.
- trives med ansvar, handling og komplekse opgaver.
- skaber følgeskab gennem tillid, faglighed og tydelighed.

Du møder forandringer med nysgerrighed og handlekraft og bidrager med både personlig og faglig robusthed. Du værdsætter samarbejdet med dine lederkolleger og tager medansvar for den fælles opgave på tværs af Hollænderhusene.

**Løn- og ansættelsesvilkår** sker i henhold til gældende overenskomst (lederoverenskomst) indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede faglige organisation.

**Oplysninger om startløn og forventet løninterval**
Via linket her kan ses oplysninger om relevant løninterval for den konkrete stilling. I oversigten vælges Næstved Kommune, hvilken stillingskategori (overenskomst) du ansøger til og yderligere hvilken stilling du søger. I tabellen derunder kan ses de relevante oplysninger for den konkrete stilling.

**Tilrædelse** efter aftale.

**Arbejdstid pr. uge** 37 timer.

**Er du nysgerrig?**
For at aftale en uformel og fortrolig samtale er du velkommen til at kontakte Forstander Sabrina Lagermann på sms på 2962 7131.

**Ansøgningsfrist** tirsdag den 24. november 2026.

**Ansættelsessamtaler** afholdes torsdag den 26. og fredag den 27. november 2026.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen ”Ansøg”.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.