

Daglig leder til Kornblomsten

Drives du som ledelse af udvikling og processer?

Så har vi skræddersyet lederstillingen til dig. Kornblomsten søger en daglig leder, som vil være med til at styrke Kornblomstens rejse i en udviklingsproces af den pædagogiske kvalitet.

Kornblomsten er så klar - er du?

Præsentation af virksomheden/hvem er vi:

Kornblomsten, Ejlersvej 22, 4700 Næstved. Kornblomsten er en daginstitution med to vuggestuegrupper og to børnehavegrupper med omkring 70 børn, 15 pædagogiske medarbejdere, og en køkkenfaglig medarbejder, som sikrer at huset dufter dejligt af vores madordning.

Det er vigtigt for os at arbejde og udvikle læringsmiljøer, som fremmer børnenes deltagelsesmuligheder. Vi er i gang med en spændende proces, hvor vi genbesøger vores rutiner og er undersøgende på indretning, læringsmiljøer og børnenes deltagelsesmuligheder. Det er vores ansvar at skabe tryghed, give omsorg, være nærværende, nysgerrige på barnets perspektiv, så barnet bliver set, hørt og forstået, og derved skabe de optimale muligheder for fællesskabets og hver enkelt barns trivsel, udvikling, læring og dannelse. Vi er et engageret team af både erfarne og nye medarbejdere, som - mens vi venter på vores nye leder - så småt er gået i gang med prøvehandling.

Hvem kommer du til at arbejde med / hvilke kollegaer kan du møde:

Du vil få en engageret medarbejderstab, som efterspørger en leder, der vil være med til at vise vejen i den pædagogiske udvikling, og som er parat til at tage imod en ny leder. Den daglige leder har ansvaret for den pædagogiske profil på institutionen, den daglige pædagogiske praksis, organisering og udvikling i institutionen, og skal dermed medvirke til, at Kornblomsten fortsat er et godt sted for børn, forældre og medarbejdere. Vi kalder det ledelse tæt på.

Som leder bliver du del af Lederteam Øst, som med dig består af 10 kompetente ledere. Ledergruppen er delt i to netværk til løbende sparring og månedlige møder. Det samlede Lederteam mødes én gang om måneden.

Din nærmeste leder er områdelederen.

Vores fælles fokus i år er ledelse af stærke fællesskaber, som sikre deltagelsesmuligheder for børnene.

Hvem leder vi efter:

Kornblomstens medarbejder ønsker sig en erfaren leder, som

- er inddragende og rammesættende
- kender til udvikling og processtyring
- arbejder med læringsmål og evaluering
- kan skabe et trygt udviklings- og refleksionsrum for medarbejderne
- evner at skaber psykologisk tryghed sammen med medarbejderne - også når det er svært
- kan gå forrest og vise vejen og kan skubbe på, når vejen bliver stejl

Vi tilbyder

- en institution hvor fagligheden altid er i udvikling og med et engageret personale
- sparring og hjælp fra områdeleder og Østs administrative team
- et velfungerende ledelsesteam
- en personalegruppe der ser muligheder i et godt samarbejde med forældrene
- en institution med en mangfoldig børnesammensætning
- en blanding af pædagogisk udvikling og ledelse samt personaleledelse og ledelsesadministration
- altid spændende udfordringer, der skal udvikles, løses eller håndteres i situationen
- opstart af sprogprojekt.
- diplom i ledelse, hvis du endnu ikke har det
- mentorordning

Vi forventer, at du / dine kompetencer

- kan se den enkelte medarbejders evner og kompetencer og være i stand til at bruge dem konstruktivt
- vil tage aktiv del i en spændende hverdag, som har brug for ledelse tæt på
- vil tage ansvar for den pædagogiske udvikling og kontinuerlige opfølgning
- har et positivt livssyn

- er stærk i anerkendelsen af børn og voksne og kan skabe fælles retning
- er handlekraftig og har fagligheden i fokus
- er dygtig til at formidle og samarbejde - også med forældreråd og øvrige interessenter
- kan tage styringen, sikre følgeskab og samtidig være en tilgængelig sparringspartner, der kan lytte, støtte og vejlede
- er medansvarlig for at skabe sammenhæng, helhed og udvikling i en områdestruktur
- har en pædagogisk uddannelse, eventuelt suppleret med diplom i ledelse og gerne ledelseserfaring
- kan købe ind på vores kommunalstrategiske retning, som går mod stærke fællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle børn

Du kan se job- og personprofilen [her](#).

Ved ansættelse som frontleder i Næstved Kommune kræves der en kortere, praksisnær uddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og BUPL.

Tiltrædelse 1. juni 2026.

Arbejdstid pr. uge 37 timer.

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte

Du er velkommen til at kontakte Områdeleder Charlotte Seim på mobil 2128 3926. Vi vil også være glade for at vise dig rundt i institutionen - ring endelig til Charlotte Seim og træf en aftale.

Ansøgningsfrist mandag den 20. april 2026.

Ansættelsessamtaler afholdes torsdag den 23. april 2026 om eftermiddagen.

2. samtale afholdes tirsdag den 28. april 2026.

Du søger stillingen ved at sende din ansøgning, CV og anden relevant dokumentation og uddannelsesbevis elektronisk via ansøgerknappen "Ansøg".

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Om Næstved Kommune

Vi er Sjællands mest erhvervsvenlige kommune. Vi er en kommune i vækst og med fokus på styrke sammenhæng mellem natur, by og vand. Vi løser opgaver inden for sundhed, børn- og unge, kultur og fritid, erhverv, borgerservice samt arbejdsmarked. Vi er flere end 7.000 medarbejdere, og vi har en ambitiøs målsætning om at blive Danmarks mest attraktive offentlige arbejdsplads. Vi arbejder derfor målrettet med god ledelse, fleksibilitet og et godt psykisk arbejdsmiljø for at skabe gode betingelser for vores arbejdsliv. Når du arbejder hos os, får du mulighed for at gøre en forskel og have indflydelse på det gode arbejdsliv. Vi værdsætter mangfoldighed og de bidrag, vi hver især bringer til arbejdspladsen.